

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui apakah dengan adanya motivasi kerja sebagai variabel moderasi dapat membuat budaya organisasi dan kepemimpinan baik sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 65 responden dari 180 karyawan konveksi Vania Collection. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden sesuai sampel yang sudah ditentukan. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui uji validitas, reliabilitas instrumen dan uji normalitas, analisis *Moderated Regression Analysis* (MRA), analisis korelasi dan uji koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 25 for Windows. pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan uji T maupun secara simultan melalui uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial sebesar 34,5% pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial sebesar 17,6%. Secara simultan budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh sebesar 52,1% terhadap kinerja karyawan. Secara moderasi, motivasi kerja mampu memoderasi budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara positif (memperkuat).

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze how much influence organizational culture and leadership have on employee performance, and to find out whether the existence of work motivation as a moderating variable can make organizational culture and leadership good so that it will improve employee performance.

*The sample used in this study was 65 respondents from 180 employees of Vania Collection convection. The method used is descriptive and verification. Data collection techniques are carried out by distributing questionnaires to respondents according to a predetermined sample. The statistical analysis used in this research is through validity, instrument reliability and normality test, analysis of Moderated Regression Analysis (MRA), correlation analysis and test coefficient of determination with the help of SPSS 25 for Windows. Hypothesis testing is done either partially with *t* or in simultaneous through the *F* test.*

The results showed that the influence of organizational culture on employee performance partially amounted to 34.5% the influence of leadership on employee performance partially by 17.6%. Simultaneously organizational culture and leadership have an effect of 52.1% on employee performance. In moderation, work motivation is able to moderate organizational culture and leadership towards employee performance positively (strengthen).

Keywords: *Organizational Culture, Leadership, Employee Performance and Work Motivation*