

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nusantara Turbin dan Propulsi baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, juga koefisien determinasi simultan dan parsial. Dengan menggunakan program IBM SPSS V.23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. NTP. Secara simultan Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi berpengaruh sebesar 31,8% terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan demikian sisanya sebesar 62,8% yang dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Physical Work Environment and Compensation on Employee Satisfaction at PT. Nusantara Turbin dan Propulsi well simultaneously and partially. This study uses descriptive and verification methods. The analytical method used is validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, as well as simultaneous and partial determination coefficients. By using the IBM SPSS V.23 program.

The results of this study indicate that simultaneously Physical Work Environment and Compensation has a positive and significant effect on Employee Satisfaction at PT. NTP. Simultaneously Physical Work Environment and Compensation has an effect of 31,8% on Employee Satisfaction. Thus the remaining 62,8% is influenced by other factors not examined in this study.

Keyword : Physical Work Environment, Compensation and Employee Satisfaction