

## ABSTRAK

Pembagian Kerja Pegawai Kecamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat sangat diperlukan mengingat adanya pengaruh terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kecamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat. Pembagian pekerjaan timbul disebabkan seseorang mempunyai kemampuan terbatas untuk melakukan segala macam pekerjaan. Oleh karena itu pembagian pekerjaan berarti bahwa kegiatan-kegiatan dalam melakukan pekerjaan harus dikhususkan secara sempurna (spealisasi). Kegiatan-kegiatan itu harus jelas ditentukan dan dikelompokkan agar lebih efektif dalam mencapai tujuan organisasi.

Mengingat masih belum optimalnya pembagian kerja yang dilakukan oleh Kecamatan Sindangkerta terhadap pegawainya, dilihat dari indikator pembagian kerja dimana jumlah pegawai yang ada di Kecamatan Sindangkerta tidak seimbang dengan volume beban pekerjaan yang ada, sehingga mengakibatkan efektivitas kerja pegawai nya kurang optimal.

Penelitian ini mencoba menjelaskan dan menganalisis tentang pembagian kerja dalam menunjang efektivitas kerja pegawai Kecamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei, yakni informasi dikumpulkan dari responden menggunakan angket atau kuesioner yang didistribusikan secara langsung.

Penelitian ini di lakukan berdasarkan pada hasil penjajagan dan penelitian di Kecamatan Sindangkerta bahwa pembagian kerja diperlukan dalam menunjang peningkatan efektivitas kerja pegawai Kecamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat, agar dapat memberikan hasil yang optimal.

**Kata kunci : pembagian kerja, efektivitas kerja**

## ABSTRACT

*The Division of Work for Sindangkerta Subdistrict Bandung Barat District Employees is very necessary given the influence on the Work Effectiveness of Sindangkerta District Bandung Barat District Employees. Job division arises because someone has a limited ability to do all kinds of work. Therefore the division of work means that activities in carrying out work must be devoted perfectly (realization). These activities must be clearly determined and grouped to be more effective in achieving organizational goals.*

*Considering that the division of labor carried out by Sindangkerta Subdistrict is still not optimal for its employees, seen from the indicators of division of labor where the number of employees in Sindangkerta Subdistrict is not balanced with the existing workload volume, resulting in less optimal employee work effectiveness.*

*This study tries to explain and analyze the development of work in supporting the work effectiveness of Sindangkerta District Bandung Barat District employees. The method used in this study is a quantitative survey method, namely information collected from respondents using questionnaires or questionnaires that are distributed directly.*

*This research was conducted based on the results of the assessment and research that the division of labor is needed to support the increase in the work effectiveness of the Sindangkerta District Bandung Barat District employees, in order to provide optimal results.*

**Keywords:** *division of labor, work effectiveness*

## **RINGKESAN**

*Pembagian Pagawean Pagawai Kacamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat sangat diperlukeun kusabab ayana pangaruh dina Efektivitas Kerja Pagawai Kacamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat. Pembagian pagawean timbul kusabab jelma gaduh kamampuan terbatas pikeun ngalakukeun sagala macem pagawean. Kusabab eta pembagian pagawean nyaeta bahwa kagiatan-kagiatan pikeun ngalakukeun sababaraha pagawean kudu dikhususkeun sacara sempurna (spealisasi). Kagiatan-kagiatan kudu jelas ditentukeun jeung dikelompokeun guna leuwih efektif pikeun ngacapai tujuan organisasi.*

*Nginget masih teu acan optimalna pembagian pagawean nu dilakukeun di Kacamatan Sindangkerta ka pagawai na, ditingali tina indikator pembagian pagawean dimana jumlah pagawai nu aya di Kacamatan Sindangkerta teu saimbang jeung volume beban pagawean nu aya, sehingga akibatna efektivitas pagawean pagawai na teu acan optimal.*

*Panalitian ieu nyoba ngajelaskeun jeung nganalisis tentang pembangian pagawean guna nunjang efektivitas pagawean pagawai Kacamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat. Metode anu digunakeun dina panalitian ieu nyaeta metode kuantitatif survey, nyaeta informasi dikumpulkeun ti responden ngagunakeun angket atau kuesioner anu didistribusikeun sacara langsung.*

*Panalitian ieu dilakukeun ngadasarkeun tina hasil penjajagan jeung panalitian di Kacamatan Sindangkerta bahwa pembagian pagawean diperlukeun guna nunjang paningkatan efektivitas pagawean pagawai Kacamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat, sangkan bisa merekeun hasil anu optimal.*

***Kata konci : pembagian kerja, efektivitas kerja***