**pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap komitmen afektif serta implikasinya pada kinerja APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) di lingkungan Pemerintah Metropolitan Bandung Raya yang dimoderasi oleh tunjangan kinerja**

***R. Nana Hadiana***

Doktor Ilmu Manajemen Universitas Pasundan Bandung

***ABSTRACT***

*R. Nana Hadiana. The influence of transformational leadership and competence on affective commitment and its implications for ASN performance which is moderated by performance benefits in the Greater Bandung metropolitan government environment, under the guidance of Prof. Dr. HM Sidik Priadana, MS., And Dr. H. Yusuf Arifin, S.Sc., MM. The purpose of this study is to obtain empirical evidence and find the effect of transformational leadership and competence on affective commitment and its implications for ASN performance which is moderated by performance benefits in the Greater Bandung metropolitan government environment.*

*The study was conducted using descriptive verification methods, namely; collect, present, analyze and test hypotheses. The attitude of respondents in the form of 400 responses to 83 statements in the questionnaire was collected by cross sectional survey. Transformational leadership variables are measured through dimensions visual, inspirational communication, supportive leadership, intellectual stimulation, personal recognition. Competency variables are measured through the dimensions of motives, traits, self concepts, knowledge, skills. Affective commitment variables are measured through emotional dimensions, identification and employee involvement in the organization. The performance allowance variable is measured through creating employee satisfaction, conformity with work activities, and breadth of usefulness. Performance variables are measured through the dimensions of* Indikator Kerja Utama, Instruksi Khusus Pimpinan, SasaranKerjaPegawai, Perilakukerja Pegawai.

Data processing is done by SEM - Lisrel, this research model produces an accurate or unbiased and significant path coefficient estimator, the analysis assumptions are met and the probability of statistical error of the model is very low.

***Keywords:****transformational leadership, competence,commitment affective, performance benefits, ASN performance.*

**ABSTRAK**

R. Nana Hadiana. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap komitmen afektif serta implikasinya pada kinerja ASN yang dimoderasi oleh tunjangan kinerja di lingkungan pemerintah metropolitan Bandung Raya, di bawah bimbingan Prof. Dr. H. M. Sidik Priadana, MS., dan Dr. H. YusufArifin,S.Si.,MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti-bukti empiris dan menemukan Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap komitmen afektif serta implikasinya pada kinerja ASN yang dimoderasi oleh tunjangan kinerja di lingkungan pemerintah metropolitan Bandung Raya.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metoda deskriptif verifikatif, yaitu; mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan melakukan pengujian hipotesis. Sikap responden berupa 400 tanggapan terhadap 83 pernyataan dalam kuesioner dihimpun secara *cross sectional survey*. Variabel kepemimpinan transformasional diukur melalui dimensi *visio*n, *inspirational communication, supportive leaderhip, intellectual stimulation, personal recognation*. Variabe kompetensi diukur melalui dimensi *motives, traits, self concept, knowledge, skills*. Variabel komitmen Afektif diukur melalui dimensi emosional, identifikasi dan keterlibatan karyawan dalam organisasi. Variabel tunjangan kinerja diukur melalui menciptakan kepuasan karyawan, kesesuaian dengan kegiatan kerja, dan keluasan kegunaan. Variabel Kinerja diukur melalui dimensi Indikator Kerja Utama (IKU), Instruksi Khusus Pimpinan (IKP), SasaranKerjaPegawai (SKP), Perilakukerja Pegawai (PP).

Pengolahan data dilakukan dengan SEM – Lisrel, modelpenelitianinimenghasilkan estimator koefisienjalur yang akuratatautidak bias dan signifikan, asumsianalisisterpenuhi dan probabilitaskesalahanstatistikdari model sangatrendah.

**KataKunci:** kepemimpinan transformasional, kompetensi, komitmen afektif tunjagan kinerja, kinerja ASN

**Referensi**

Ahmad Azmy. 2015. PengembanganKompetensiSumberDayaManusiaUntukMencapai Career Ready Professional Di UniversitasTanriAbeng. Binus Business Review. Jakarta.

Ahyaruddin Dan Akbar. 2016. The Relationship Between The Use Of A Performance Measurenment System, Organizational Factor, Accountability, And The Performance Of Public Sector Organizations. *Journal of Indonesian Economy and Business.*

Amina, R., &Wadhan, W. (2016). PengaruhTunjanganKaryawanterhadapKinerjaKaryawan di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) BaktiArtha Sejahtera (BAS) Sampang. *IQTISHADIA: Jurnal*

.Anjar Dan Lena. 2017. PeningkatanKinerjaPegawaiMelaluiKebijakanTunjanganKinerja. Jurnal FIS UNY. Yogyakarta.

Arifin, Yusuf , 2010. KinerjaPelayanan e-Goverment. UNPAD PRESS

ARIKA, D. (2016). Pengaruh Disipilin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah *(BAPPEDA)* Kota Bandung(Doctoral dissertation, FakultasEkonomiUnpas)..

DindaFatmah. 2017. PengaruhKarakteristikPekerjaan dan KompetensiKaryawanterhadapKinerjaKaryawan. Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis. Mojokerto.

Dirk Malaga. 2013. KinerjaPegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah KabupatenKutai Timur. Kalimantan Timur.

Hamid, Sanusi. 2014. ManajemenSumberDayaManusiaLanjutan. Yogyakarta: Deepublish.

Huey et al. 2013. Transformational Leadership and Team Performance: The Mediating Roles of Cognitive Trust and Collective Efficacy. SAGE Open. Taiwan.

Ismainar, Hetty. (2015). Manajemen Unit Kerja: UntukPerekamMedis dan InformatikaKesehatanIlmuKesehatan Masyarakat Keperawatan dan Kebidanan. Yogyakarta: Deepublish

Jyoti Jeevan and Bhau Sonia. 2015. Impact of TransformationalLeadership on Job Performance:Mediating Role of Leader–MemberExchange and Relational Identification. SAGE Open. India.

Jingping et al. 2016. A Review of Research Evidence on the Antecedents ofTransformational Leadership. Education Sciences. China.

Miftah Thoha. 2012. PrilakuOrganisasiKonsep Dasar dan Implikasinya. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada

Olle Ten Cate. 2017. Competency-Based Postgraduate Medical Education: Past,Present and Future. GMS Journal For Medical Education. Belanda.

Permatasari, D. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerj Pegawai Di Kecamatan Cangkuang Kabupaten Bandung (Doctoral dissertation, FakultasEkonomiUnpas).

Robiatul Amina Dan Wadhan. 2016. PengaruhTunjanganKaryawanTerhadapKinerjaKaryawan. Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah STAIN. Pamekasan Sanusi Hamid. 2014. Manjemen Sumber Daya Manusis Lanjutan.Deepublish. Yogyakarta.

Schlechter and Strauss. 2014. Leader emotional intelligence, transformational leadership,trust and team commitment: testing a model within ateam context. SA Journal Of Industrial Physichology. South Africa

Sedarmayanti, 2015. SumberDayaManusia dan ProduktivitasKerja. Bandung: Penerbit Mandar Maju.

SladjanaSavovic. 2017. The Impact Of The Dimensions Of Transformational Leadership On The Post-Acquistion Performance Of The Aquired Company. Economic Horizon Faculty Of Economic Universty Of Kragujevac. Serbia.

Tjahjono, H. K., &Riniarti, R. 2015. Evaluasikeadilanpraktiktunjangankinerja pada kepuasan dan kinerjakaryawan di Kantor BPS DIY.

Umar dkk. 2015. AnalisisPengaruhKompetensiTerhadapKinerjaPegawaiDinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin. Al-Ulum Ilmu Sosial dan Humaniora. Banjar Masin.

Vlavia. 2013. Transformational Leaders and Work Performance: The Mediating Roles of Identification and Self-efficacy. Brazillian Administration Review. Brazil.

Wahyuni, E. S. (2015). Pengauh Komitmen Organsasional Dan Pengetahuan Manajer Di Bidang Sistem Informasi Akuntansi Terhadap *Keberhasilan Penerapan* Sistem Informasi Akuntansi Serta Dampak Tidak Langsungnya Terhadap Kinerja Perusahaan *(Survey pada PT Pos Indonesia (Persero) dan PT KeretaApiLogistik)* (Doctoral dissertation, FakultasEkonomiUnpas).

ZacharyG. Wade. 2013. Spiritual Leadership Investigating The Effects Of Altruistic Love On Organizational Commitment. *International Journal of Arts & Sciences*.USA.

Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)

Undang-Undang Republik Indonesia no. 25 tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 46 tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 189 tahun 2017 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung