**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bogor, peneliti mengemukakan permasalahan terkait dengan pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari kurangnya inisiatif dan ketepatan waktu yang masih dinilai kurang dalam menjalankan tugasnya. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor terkait kompetensi pegawai yang menjadikan kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bogor masih rendah diantaranya kurangnya keterampilan dan motif yang dimiliki pegawai .**

**Metode yang digunakan adalah metode penelitian survey eksplanasi (*explanatory survey*). Teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, dan teknik pengumpulan data yang terdiri dari observasi non partisipan, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 35 pegawai dengan menggunakan skala linkert.**

**Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus perhitunganya menggunakan bantuan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*). Penelitian ini menggunakan teori tentang kompetensi pegawai, kinerja pegawai, dan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti strukur organisasi, visi dan misi dan lain-lain.**

**Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS *(Statistical Product and Service Solution),* wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang cukup tinggi antara kompetensi terhadap kinerja pegawai.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan kompetensi pegawai dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bogor yaitu kepala Dinas kurang melakukan evaluasi terhadap hasil Kinerja para pegawainya. Dan banyak para pegawai yang kurang sadar akan tanggung jawabnya. Contohnya, banyak pekerjaan yang tidak selesai dengan tepat waktu.**

**Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain, kepala Dinas harus lebih mengevelauasi hasil kinerja dari para pegawainya. Dan kepala Dinas menegaskan bahwa pentingnya ketepatan waktu dalam melakasanakan tugas ataupun dalam bekerja. Kemudian harus bisa memberikan pujian dan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, agar pegawai menjadi lebih giat bekerja.**

**Kata Kunci: Kompetensi Pegawai, Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

***Based on the results of research conducted by the researchers at the Bogor City Youth and Sports Agency, the researchers put forward the problems related to the influence of employee competencies on employee performance. This can be seen from the lack of initiative and timeliness which are still considered lacking in carrying out their duties. This was caused by several factors related to employee competency which made the performance of employees at the Department of Youth and Sports in Bogor City still low, including lack of skills and motives possessed by employees.***

***The method used is explanatory survey research method (explanatory survey). The research technique used is library research and field research, and data collection techniques consisting of non-participant observation, interviews, and questionnaires distributed to respondents as many as 35 employees using the linkert scale.***

***The data analysis technique uses calculations using SPSS (Statistical Product and Service Solutions). This study uses theories about employee competence, employee performance, and theories related to research. Using secondary data, namely through documents such as organizational structure, vision and mission and others.***

***Conclusions that researchers can put forward based on the questionnaire results with SPSS (Statistical Product and Service Solution), interviews and observations show that there is a significant influence between competency and employee performance.***

***The obstacles faced in implementing employee competencies in an effort to improve the performance of employees at the Bogor City Youth and Sports Office, namely the head of the Office, did not evaluate the performance results of their employees. And many employees are less aware of their responsibilities. For example, many jobs are not completed on time.***

***Efforts to overcome it include, among others, the Head of the Office must improve the performance results of its employees. And the head of the Office stressed that the importance of timeliness in carrying out tasks or working. Then must be able to give praise and appreciation to employees who excel, so that employees become more active work.***

***Keywords: Employee Competence, Employee Performance***

***RINGKESAN***

***Dumasar kenging panalungtikan anu peneliti pigawe dina dines. Nonoman sarta Olahraga Dayeuh Bogor, peneliti mengemukakeun masalah patali jeung pangaruh Kompetensi Pagawe ka Kinerja Pagawe. Perkawis ieu katembong ti kirang nu alpukah sarta ketapatan wanci anu dipeunteun keneh kirang dina ngajalankeun pance na. Perkawis kasebat jalaran ku sababaraha faktor patali Kompetensi Pagawe anu ngajadikeun Kinerja Pagawe di Dines Nonoman sarta Olahraga Dayeuh Bogor Pendek keneh diantarana kirang na katarampilan sarta motif anu kagaduh pagawe.***

***Metode anu dipake nyaeta padika panalungtikan survey eksplanasi (explanatory survey). Teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan serta panalungtikan lapang, sarta teknik pengumpulan data anu di wangun ti observasi non partisipan, wawancara, sarta angket anu diseabrkeun ka responden saloba 35 pagawe kalawan ngangunakeun skala linkert.***

***Teknik analisis data ngagunakeun rumus-rumus perhitunganya ngagunakeun bantuan SPSS (Statistical Product and Service Solutions). Panalungtikan ieu ngagunakeun teori ngeunaan Kompetensi pagawe, kinerja pagawe, sarta teori-teori anu nyambung kalawan panalungtikan. Ngagunakeun data sekunder yaktos ngaliwatan dokumen-dokumen sepertos struktur organisasi, visi sarta misi sarta sanes-sanes.***

***Kesimpulan anu tiasa peneliti kemukakan dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi menunjukan yen aya pangaruh anu cekap luhur antawis Kompetensi ka kinerja pagawe.***

***Tahanan-tahanan anu disanghareupeun dina palaksanaan kompetensi pagawe dina usaha ngaronjatkeun kinerja pagawe dina Dines Nonoman sarta Olahraga Dayeuh Bogor yaktos hulu Dines kirang ngalakukeun evaluasi ka kenging kinerja para pagawe na. Sarta seueur para pagawe anu kirang sadar bade tanggal tembelna. Contohna, seueur pagawean anu henteu rengse kalwan pas wanci.***

***Usaha-usaha kanggo nungkulan na antawis sanes, hulu Dines kedah langkung mengevaluasi kenging kinerja ti para pagawe na. Sarta hulu Dines negaskeun yen pentingna ketepatan wanci dina melaksanakeun pancen ataupun dina didamel. Saterusna kedah tiasa mikeun pangaleman serta pangajen ka pagawe anu berprestasi, supados pagawe barobah kaayaan langkung giat didamel.***

***Sanggem Kunci: Kompetensi Pagawe, Kinerja Pagawe***