

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung menemukan permasalahan masih rendahnya Kinerja Pegawai yaitu kurangnya kualitas pegawai dalam melakukan pelaksanaan tugas dan masih kurangnya ketepatan waktu pegawai. hal ini dilihat dari kesadaran pegawai dalam hal penyelesaian pekerjaan yang diduga disebabkan oleh kurang optimalnya pelaksanaan faktor-faktor penempatan pegawai secara efektif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan data dan informasi mengenai pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. Teori yang digunakan berdasarkan pendapat para ahli yang mengemukakan teori yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas, berupa teori dari Penempatan Pegawai yang dikemukakan Wahyudi yang dikutip oleh Yuniarsih dan Suwatno dan Kinerja Pegawai dikemukakan oleh Mitchell yang dikutip Satibi.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian asosiatif dengan menggunakan analisis kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian keperpustakaan, penelitian lapangan diantaranya observasi non partisipan, wawancara kepada Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung, angket yang disebarakan kepada 68 responden yaitu pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Teknik analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji pengaruh *path analysis* (analisis jalur).

Penelitian ini memperoleh hasil bahwa pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung menunjukkan hasil yang kuat, sehingga hipotesis penelitian konseptual mengenai pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung teruji.

Kata Kunci: Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Based on research result done on departement of tourism and culture of Bandung City find problems of employees performance who still low there is the lack of quality of work in carrying out the tasks and still lack of promptness employees. This is seen from awareness of employees interms of completing work shich is thought to be caused by the lack of optimal implementation of the factors of place ment of employees efectively

The purpose of this research is to find and developing data and information about the effect of employees placement on employees performance. The theory used is based on the opinions of experts who put forward a theory related to the problems discussed, in the form of a theory of the placement employees put forward by Wahyudi quoted by Yuniarsih and Suwatno and the performance of employees put forward by Mitchell quoted by Satibi.

The research method used by research is an associative research method using quantitative analysis, data collection techniques are carried out by library research, field research including observation and non participants, interview with heads of general sub departements and staff on departement of tourism and culture of Bandung City. Questionnaire distributed to 68 respondent, that is employees of departement of tourism and culture of Bandung City. Data analysis techniques are carried out by validity , reliability, and path analysis.

This study obtained results that influence the placement of employees on employees performance in departement of tourism and culture of Bandung City show strong results. So the conceptual research hypothesis regarding the effect of employees placement on employees performance in departement of tourism and culture of Bandung City tested.

Keyword: *placement employees, performance employees*

RINGKESAN

Dumasar kenging panalungtikan anu dipigawe dina Dines Kabudayaan sarta Pariwisata Dayeuh Bandung mendak masalah rendahnya keneh Kinerja Pagawe yaktos kirang na kualitas pagawe dina ngalakukeun palaksanaan pancen sarta kurangnya keneh ketepatan wanci pagawe. perkawis ieu ditingali ti kasadaran pagawe dina perkawis penyelesaian pagawean anu disangka jalaran ku kirang optimalnya palaksanaan faktor-faktor nempatkeun pagawe sacara efektif.

Tujuan panalungtikan ieu teh kanggo mendak sarta ngembangkeun data sarta informasi ngeunaan pangaruh Nempatkeun Pagawe ka Kinerja Pagawe. Teori anu dipake dumasar pamadegan para ahli anu mengemukakeun teori anu nyambung kalawan masalah anu dibahas, mangrupi teori ti Nempatkeun Pagawe anu diungkabkeun Wahyudi anu dikutip ku Yuniarsih sarta Suwatno sarta Kinerja Pagawe diungkabkeun ku Mitchell anu dikutip Satibi.

Metode panalungtikan anu dipake ku peneliti nyaeta padika panalungtikan asosiatif kalawan ngagunakeun analisis kuantitatif. Teknik pengumpulan data dipigawe kalawan panalungtikan keperpustakaan, panalungtikan lapang diantarana observasi non partisipan, wawancara ka Hulu Sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Dines Kabudayaan sarta Pariwisata Dayeuh Bandung, angket anu disebarkeun ka 68 responden yaktos pagawe Dines Kabudayaan sarta Pariwisata Dayeuh Bandung. Teknik analisis data dipigawe kalawan uji validitas, uji reliabilitas, sarta nguji pengaruh analisis jalur (analisis jalur).

Penelitian ieu meunang kenging yen pangaruh nempatkeun pagawe ka kinerja pagawe dina Dines Kabudayaan sarta Pariwisata Dayeuh Bandung nunjukkeun kenging anu kiat, ku kituna hipotesis panalungtikan konseptual ngeunaan pangaruh nempatkeun pagawe ka kinerja pagawe dina Dines Kabudayaan sarta Pariwisata Dayeuh Bandung teruji.

Sanggem Kunci: Nempatkeun Pagawe, Kinerja Pagawe