

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung diperoleh keterangan, bahwa kinerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator kualitas dan kuantitas kinerja yang masih dinilai kurang dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor terkait lingkungan kerja yang menjadikan kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung masih rendah diantaranya: kurang kondusifnya lingkungan kerja dilihat dari faktor tenaga kerja dan peralatan dan mesin-mesin.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian asosiatif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 57 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), wawancara dan observasi menunjukkan, bahwa terdapat pengaruh yang cukup kuat antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja, selain variabel lingkungan kinerja. Artinya, hipotesis konseptual mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja teruji.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung, adalah sebagai berikut: kurangnya kemampuan dan keterampilan yang dimiliki oleh pegawai dalam menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan kepadanya, kurangnya penyediaan sarana dan prasarana kerja secara lengkap, dan penataan ruangan kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung masih dinilai kurang kondusif.

Usaha-usaha yang dilakukan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, adalah sebagai berikut: perlu adanya pendidikan dan pelatihan untuk diberikan kepada para pegawai dalam menjalankan suatu pekerjaan, Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung, diupayakan dapat memenuhi segala kebutuhan para pegawai terkait dengan penyediaan sarana dan prasarana kerja secara lengkap, Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung diupayakan dapat melakukan penataan ulang lingkungan kerja secara kondusif.

ABSTRAC

Based on observations of researchers showed that the National Unity and Political Body of Bandung City, obtained information that the employee's performance is still low. This is evident from the quality and quantity of performance indicators that are still considered less in carrying out his duties. It is caused by several factors related to the working environment which makes the performance of Employees in the Secretariat of the National Unity and Political Body of Bandung City is still low among them: lack of conducive working environment seen from the labor and equipment and machinery.

The method used is quantitative method with the approach of associative research, data collection techniques and field research consisted of observation, interviews, and questionnaires were distributed to the respondents as many as 57 employees by using Linkert scale.

Conclusions can researchers pointed out based on the arithmetic questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interview and observation shows that there is a strong influence among the working environment on performance. Meanwhile, another factor that is not defined, the variables affecting the performance, in addition to the performance environment variable. That is, the conceptual hypotheses about the influence of the working environment on the performance tested.

Barriers faced Bureau of the National Unity and Political Body of Bandung City, is as follows: lack of expertise and skills possessed by employees in performing every job to him, lack of provision of infrastructure work is complete, and Setup workspace Secretariat of the National Unity and Political Body of Bandung City is still considered unfavorable.

Attempts were made Head of the National Unity and Political Body of Bandung City, is as follows: the need for education and training to be given to employees in carrying out a job, Head of the National Unity and Political Body of Bandung City is striving to meet all the needs of the employees associated with the provision of facilities and infrastructure work is complete, Head of the National Unity and Political Body of Bandung City e is striving to do the rearrangement of the work environment conducive ,

RINGKESAN

Numutken kenging paniten peneliti nunjukkeun dina Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung ngahasilkeun katerangan yen kinerja pagawe masih handap keneh, perkawis ieu katembong ti indikator kualitas sarta kuantitas damel pagawe anu dipeunteun keneh kirang dina ngajalankeun pancen na kalawan sae. Perkawis kasebat jalaran ku sababaraha faktor nu patali jeung lingkungan kerja nu ngajadikeun kinerja Pagawe di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung masih handap di antawisna: lingkungan kerja kirang kondusif ditembong tina faktor tanaga damel jeung alat-alat sareng mesin.

Metode anu dipake nyaeta metode panalungtikan kuantitatif kalawan ngadeukeutan panalungtikan asosiatif, teknik pangumpulan data jeung panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara, jeung angket anu disebarkeun ka responden saloba 57 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala linkert.

Kacindekan anu tiasa peneliti kemukaken dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi nembongkeun yen aya pangaruh anu cekap kuat antawis lingkungan kerja ka kinerja. Sedengkeun faktor sanes anu henteu kahartiken, mangaruhan variabel kinerja, salain variabel lingkungan kerja. ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh lingkungan kerja ka kinerja parantos kabuktosken.

Tahanan-tahanan anu disanghareupan pagawe nyaeta minangka katut:, kirangna kamampuan jeung kaahlian nu dipikaboga ku pagawe tina ngajalankeun sagala padamelan anu dibikeun ka manehna, kirangna panyadiaan sarana sarta prasarana anu lengkep, sarta susunan ruangan kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung masih dianggap kirang kondusif.

Usaha-usaha anu dipigawe Pupuhu Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung, nyaeta minangka katut: perlu ayana pikeun pendidikan jeung pelatihan keur dibikeun ka pagawe dina ngajalankeun padamelana, pupuhu Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung diupayakeun tiasa minuhan sagala kaperluan pagawe pakait sareng panyadiaan sarana sarta prasarana damel nu lengkep jeung éféktif, Pupuhu Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung diupayakeun bisa ngatur nyusun ulang lingkungan kerja anu kondusif.