

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat, diperoleh bahwa kinerja masih rendah, terlihat dari indikator mutu yang dihasilkan dan disiplin dalam bekerja. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh kurangnya pertimbangan latar belakang pendidikan dan pengalaman dalam penempatan pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat.

Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang dihitung menggunakan program *Statistical Product Service Solutions* (SPSS). Penelitian ini menggunakan teori penempatan pegawai, kinerja dan teori yang berhubungan dengan penelitian ini, dengan menggunakan data sekunder, yaitu melalui dokumen-dokumen seperti visi dan misi, tugas pokok dan fungsi, struktur organisasi dan lain-lain.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian dalam penelitian ini adalah metode asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan studi dokumentasi. Studi lapangan terdiri dari observasi non-partisipan, melakukan wawancara kepada Kepala Subbagian Protokol dan Urusan Pimpinan dan Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur, serta menyebarkan 59 angket kepada responden.

Pada saat dilakukan penelitian di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat ditemukan permasalahan yang berbeda dengan permasalahan yang dikemukakan di latar belakang dan menjadi hambatan antara lain, kurangnya pertimbangan latar belakang pendidikan dalam penempatan pegawai, tidak adanya tes kesehatan sebelum penempatan pegawai dan juga pegawai kurang antusias dalam mengikuti tes kesehatan yang diadakan. Usaha dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut dengan cara memperhatikan latar belakang pendidikan dan memberikan arahan kepada pegawai agar mengerjakan pekerjaan sesuai SOP, serta menghimbau pegawai agar mengikuti tes kesehatan yang diadakan. Koefisien determinasi menunjukkan pengaruh sebesar 73.3% antara variabel penempatan pegawai terhadap variabel kinerja.

Kata kunci: penempatan pegawai, kinerja.

ABSTRACT

Based on the result of research in Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat, obtained that performance is low, and seen from the indicators of the quality of resulting and the discipline in the work. The problems allegedly caused by lack of consideration of the educational background and experience in employee's placement in Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat.

The research object in this research is the influence of employee's placement on performance in Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat. Data analysis techniques using formulas are calculated using Statistic Product Service Solutions (SPSS). This research uses theories of employee's placement, performance and theory related to this research by using secondary data, i.e. through documents such as vision and mission, basic tasks and functions, organizational structure and others.

This research uses quantitative approach. The research method in this research is associative method. Data collection techniques are used is librarianship study, field study and documentation study. Field study consists of non-participant observation, interviews to Head of Protocols and the Affairs of the Leadership Subsection and Human Resources Analyst Apparatus and spread 59 questionnaires to respondent.

At the time of the research conducted in Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat found different problem with the issues raised in the background research and barriers among other thing lack of consideration of educational background in employees placement and the absence of health tests before employees placement and employees less enthusiastic in following medical checkup. The effort to be done for resolve the barriers is by way of pay attention to the educational background and give direction to the employees to work complies with the standard operations procedures, and encorage employees to participate in medical checkup. Coefficient of determination indicates influence in the amount of 73.3% between employee's placement variable and performance variable. Keywords: employee's placement, performance.

RINGKESAN

Dumasar kana hasil panalungtikan di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat, kèngèng yèn kinerja masih sakedik, katingal ti indikator mutu anu dihasilkeun jeung disiplin dina didamel. Masalah èta disangka disababkeun ku kirangna wiwaha kasang pengker atikan jeung pangalaman dina nempatkeun padamel di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat.

Obyèk panalungtikan dina panalungtikan ieu nyaéta pangaruh nempatkeun padamel kana kinerja di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat. Tèhnik analisis data ngagunakeun rumus-rumus anu diitung ngagunakeun program *Statistical Product Service Solutions* (SPSS). Panalungtikan ieu ngagunakeun tèori nempatkeun padamel, kinerja jeung tèori anu aya hubunganana sareng panalungtikan ieu, kalawan ngagunakeun data sèkunder, nyaéta ngaliwatan dokumèn-dokumèn sapertos visi jeung misi, tugas pokok jeung fungsi, struktur organisasi jeung sajabanna.

Panalungtikan ieu ngagunakeun pendekatan kuantitatif. Mètode panalungtikan dina panalungtikan ieu nyaéta mètode asosiatif. Tèhnik ngempelkeun data nu digunakeun nyaéta studi kapustakaan, studi lapangan jeung studi dokumèntasi. Studi lapangan diwangun ku observasi non-partisipan, ngalaksanakeun wawancara ka Kepala Subagian Protokol dan Urusan Pimpinan jeung ka Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur sarta nyebarkeun 59 angkèt ka rèspondèn.

Dina wanci dipidamel panalungtikan di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Barat mendakan masalah anu benten kalawan masalah anu diungkabkeun di kasang pengker panalungtikan jeung janten halangan diantarana kirangna wiwaha kasang pengker atikan jeung teu aya tès kasèhatan sateuacan nempatkeun padamel. Usaha anu perlu dilaksanakeun kanggo nungkulan halangan nyaéta ku jalan nengetan kasang pengker atikan padamel jeung mikeun arahan ka padamel supados didamel luyu kana standar operasional prosedur, sarta ngahimbau padamel supados ngiringan tes kesehatan nu diayakeun. Koèfisien dèterminasi nunjukkeun pangaruh saageung 73.3% antawis variabel nempatkeun padamel kana variabel kinerja.

Sanggem konci: nempatkeun padamel, kinerja.