**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI PEGAWAI DAN PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN CIAMIS**

Oleh:

# Anton Wahyu Radityananto \*)

# NPM: 149020046

Penelitian ini dimulai dari masalah mendasar rendahnya kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis. Diperkirakan telah terjadi Kompensasi Pegawai dan Pengembangan Karier Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis, belum dilaksanakan. Pendekatan dalam penelitian ini mengacu pada konteks teori Kompensasi Pegawai dan Pengembangan Karir Pegawai serta Kinerja Pegawai sebagai bagian dari ruang lingkup Administrasi Publik. Metode penelitian yang digunakan adalah survey eksplanatori dengan analisis teknis Structural Equation Modeling (SEM), sedangkan populasi Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis. Hasil penelitian menunjukkan perlunya penelitian lebih lanjut tentang optimalisasi pengaruh peningkatan Kompensasi Karyawan dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis, dilihat dari perspektif Administrasi Publik. Hal ini ditunjukkan dengan adanya variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis.

Kata kunci: administrasi publik, kompensasi karyawan, pengembangan karir karyawan, kinerja karyawan.

***Abstract***

*This research starts from the fundamental problems of low performance of employees at the Ciamis District Regional General Hospital. Its thought to have been came by Employee Compensation and Employee Career Development towards Employee Performance at the Ciamis District Regional General Hospital, not yet implemented. The approach in this study refers to the context of the theory of Employee Compensation and Employee Career Development also Employee Performance as part of the scope of Public Administration. The method of research used explanatory survey with technical analysis Structural Equation Modeling (SEM), while the population of Ciamis District General Hospital. The results of the study showed the need for further research on the optimization of the increasing influence of Employee Compensation and Employee Career Development on Employee Performance at the Ciamis District Regional General Hospital, viewed from the perspective of Public Administration. This is indicated by the existence of other variables that influence the Employee Performance at the Ciamis District Regional General Hospital.*

***Keywords:*** *public administration, employee compensation, employee career development, employee performance.*

# DAFTAR PUSTAKA

Samsudin, Sadili. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung. CV. Pustaka Setia.

Dharma, Agus. 1994. **Manajemen Prestasi Kerja.** Jakarta: Rajawali.

Flippo, Edwin B. 1993. **Manajemen Personalia.** Terjemahan: Moh. Mas’ud. Edisi Keenam Cetakan Kelima***.*** Jakarta: Erlangga.

Hamali, Arif Yusuf. 2016. **Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).Kadarisman. M. 2012. **Manajemen Kompensasi**. Jakarta: Rajawali Pers.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Moeheriono. 2009. **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.** Ghalia Indonesia. Jakarta.

Panggabean, S. Mutiara. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedua. Bogor: Ghalia Indonesia.

Pfifner, John Mc Donald. 1975. ***Principles of Public Admnistration***. California:

Ronald Press.

Rasul, Sjahruddin. 2000. **Peningkatan Kinerja Pemerintah Daerah: Konsep dan Prinsip Dasar**. Yogyakarta: UAD Press.

Sinambela, Lijan Poltak. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Rivai, Veithzal. 2009. ***Islamic Human Capital* dari Teori ke Praktek** (**Manajemen Sumber Daya Islami)**. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Sutrisno, Edy. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.

# Dokumen-dokumen

Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor

14 Tahun 2014 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ciamis.

Peraturan Daerah Bupati Ciamis Nomor 30 Tahun 2014 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Unsur Organisasi Badan, Kantor dan umah Sakit Umum Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis.

***\*)*** *Mahasiswa Program Doktor Ilmu Sosial Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.*