# ABSTRAK

**PT Foximas Mandiri Bandung adalah perusahaan yang bergerak pada bidang manufaktur sepatu yang hanya memproduksi sepatu militer saja untuk berbagai instansi seperti POLRI, TNI, PEMDA, dan lain-lain. Pada saat ini perusahaan sedang menghadapi masalah dalam hal kurangnya hubungan antara karyawan dan atasannya yang berdampak terhadap penurunan disiplin kerja karyawan. Permasalahan tersebut disebabkan karena pelaksanaan kepemimpinan belum optimal yaitu kurangnya motivasi dan perhatian kepada para karyawannya.**

 **Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan pada produksi PT Foximas Mandiri Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei deskriptif analisis, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, yang meliputi observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan angket dalam teknik sampel yang disebarkan kepada 28 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data yaitu Analisis Rumus Persentil, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Korelasi Rank Spearman dan Koefisien Determinasi.**

 **Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analis pembahasan, bahwa regresi linier terdapat pengaruh positif kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 59,29% atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel disiplin kerja (Y) 59,29% ditentukan oleh variabel yang terjadi pada variabel kepemimpinan (X). Sisanya, sebesar 40,71% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian, seperti motivasi, lingkungan kerja, dan jaminan kesehatan. Hambatan-hambatan dalam pelaksanaan kepemimpinan yaitu perusahaan kurang memberi motivasi kepada karyawan seperti kurangnya dalam pemberian *reward* atau bonus, kurangnya interaksi yang baik antara pimpinan atau mandor dengan bawahan, serta perusahaan kurang memperhatikan karyawan seperti tidak adanya pemberian jaminan kesehatan.**

 **Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan sebaiknya memberikan motivasi berupa pemberian *reward* atau bonus bagi karyawan berprestasi, pimpinan atau mandor diharapkan meningkatkan interaksi dengan bawahannya serta mampu untuk mendengarkan kritik, dan perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kebutuhan para karyawan terutama dalam hal jaminan kesehatan.**

Kata Kunci : ***Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Karyawan.***

***ABSTRACT***

 ***PT Foximas Mandiri Bandung is a company engaged in military boots manufacture to producing various agencies such as the police, TNI, LOCAL GOVERNMENT, and others. At this moment the company is facing problems in terms of lack of relationship between the employee and his superiors that impacting against a decrease in employee discipline. These problems caused due to the implementation of the leadership not optimal i.e. lack of motivation and attention to its employees.***

 ***The purpose of the research is to find out how big the influence of leadership against the discipline of work employees on the production of PT Foximas Mandiri Bandung. The research method used is descriptive analysis of survey methods, data gathering technique used is a research library and field research, which includes a non-participant observation, interviews, and the now structured in engineering the samples distributed to 28 respondents. The data obtained were analyzed using techniques of data analysis i.e. analysis of the formula of Percentile, test validity, Reliability Testing, Simple Linear Regression, correlation and Spearman Rank Determination Coefficient.***

 ***Based on data obtained from the results of the deliberations, the analysts that a linear regression, there is a positive influence on employee discipline against the leadership of 59.29% or can be said,the variance that occur at variable discipline work (Y) 59.29% determined by the variable a variable that occurs in the leadership of (X). The remainder, amounting to 40.71% determined by factors other than the research, such as motivation, work environment, and health insurance. Barriers in the implementation of corporate leadership that is less giving motivation to employees such as the lack of a reward or bonus the lack of a good interaction between the leader or foremen with subordinates, as well as the company regard to employees as the absence of granting health insurance.***

 ***Suggestions may the researcher pointed out, namely the company must provide a motivation in the form of giving of reward or bonus for employees progressing, the Chairman or the foreman needs to improve his interaction with his subordinates as well as being able to listen to criticism, and companies need to pay more attention to the needs of employees, especially in terms of health Insurance.***

*Keywords:* ***Leadership and Employee Discipline.***

**ABSTRAK**

**PT Foximas Mandiri Bandung nyaéta perusahaan nu jalan dina widang sapatu namung ngan saukur ngaproduksi sapatu militer wungkul kanggo rupi-rupi instansi sapertos POLRI, TNI, PEMDA, sareng nu sanesna. Dina danget ieu, perusahaan nuju katépaan masalah dina widang kurangna interaksi papada karyawan sareng pamingpina nu dampakna kana panurunan disiplin gawé karyawan. Pamasalahan ieu disababkan ku palaksanaan kapamingpinan nu teu acan optimal nyaéta kurangna motivasi sareng perhatian ka papada karyawan.**

**Tujuan panalingtikan nyaéta kanggo mikawanoh sababaraha pangaruh kapamingpinan kana disiplin gawé karyawan kana produksi PT Foximas Mandiri Bandung. Cara panalungtikan ni digunakeun nyaéta cara survey deskriptif analisis, tehnik pangumpulan data nu digunakeun nyaéta panalungtikan kapustakaan jeung panalungtikan lapangan, nu diantarana observasi non partisipan, wawancara nu tos di susunm sarng angkét dina tehnik sémpel nu disebarkeun ka papada 28 responden. Data ni beubeunangan dianalisis nganggo teknik analisis data nyaéta Analisis Rumus Persentil, Uji Reabilitas, Regresi Linier Sederhana, Korelasi Rank Spearman sareng Koefisien Determinasi.**

**Dumasar kana data nu beubeunangan tina hasil analisis pembahasan, regresi linier ieu ngagaduhan pangaruh positif kapamingpinan kana disiplin gawé karyawan nu ageungna 59,29% atawa tiasa disebat ogé, varians nu aya dina variabel disiplin gawé (Y) 59,29% ditangtukeun ku variabel nu aya dina variabel kapamingpinan (X). Sesana, nyaéta 40,71% ditangtukeun ku faktor-faktor nu sanés di luar panalungtikan, sapertos motivasi, lingkungan padamelan, sareng jaminan kaséhatan. Hambatan-hambatan dina palaksanaan kapamingpinan nyaéta perusahaan kirang dina masihan motivasi ka papada karyawan sapertos kirangna dina masihan *reward* atanapi bonus, kirangna interaksi nu saé antara pamingpin atanapi mandor sareng nu di handapna, sarta perusahaan kirang merhatoskeun karyawan sapertos teu aya masihan jaminan kaséhatan.**

**Saran nu tiasa panalungtik kamukakeun nyaéta perusahaan kedah masihan motivasi mangrupa masihan *reward* atawa bonus kanggo karyawan berprestasi, pamingpin atawa mandor kedah ningkatkeun interaksi sareng nu di handapna sarta tiasa kanggo ngupingkeun kritik sareng perusahaan kedah leuwih merhatoskeun kabutuhan papada karyawan utamina dina hal jaminan kaséhatan.**

Kecap Konci **: Kapamingpinan sareng Disiplin Gawé Karyawan.**