

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Citra Utama di Pangalengan Kabupaten Bandung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 84 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu variabel kompensasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Cv. Citra Utama di Pangalengan Kabupaten Bandung.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to test the Compensation and Competence Effect on Employee Performance in CV. Citra Utama di Pangalengan Kabupaten Bandung. The population in this research were 84 employees. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through a questionnaire study that has been filled by the respondent. Data analysis method used is multiple linier regression analysis method. The results of this study indicate that compensation is positive and significant effect on employee performance. Competence positive and significant effect on employee performance. While the variable compensation and competence with the same positive and significant infact together on the performance of employees at Cv. Citra Utama Pangalengan Kabupaten Bandung.

Keywords: Compensation and Competence Effect on Employee Performance