

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya masalah kinerja karyawan yang belum optimal yang disebabkan oleh adanya penempatan kerja yang tidak sesuai dan rendahnya koordinasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh penempatan kerja dan koordinasi terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial di STIKes Dharma Husada Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan (*field research*), studi kepustakaan (*library research*), dan angket penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis linier regresi berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Koordinasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu variabel penempatan dan koordinasi berpengaruh signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan di STIKes Dharma Husada Bandung.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Koordinasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This research begins with the discovery of employee performance problems that have not been optimal due to the existence of inappropriate work placements and low coordination. The purpose of this study was to find out and analyze the effect of work placement and coordination on employee performance both simultaneously and partially at the STIKes Dharma Husada Bandung.*

*This study uses a quantitative approach. Data collection techniques used are field research (field research), library studies (library research), and research questionnaires. The data analysis method used is a linear multiple regression analysis method, multiple correlation, and coefficient of determination. The results of this study indicate that work placements have a negative and significant effect on employee performance. Coordination has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile the placement and coordination variables significantly influence the performance of employees at the STIKes Dharma Husada Bandung.*

*Keywords : Placement, Coordination, Performance*