ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel penelitian ini adalah 75 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebar kuesionerkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis *self efficacy*, pemberdayaan dan kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Barat sebesar 45,2% Hal ini dapat dilihat dari analisis regresi linier berganda yang menunjukan adanya pengaruh dari *self efficacy* dan pemberdayaan terhadap kepuasaan kerja karyawan secara sistematis dinyatakan dengan statistik. Sedangkan dari hasil analisis korelasi berganda menunjukan adanya hubungan korelasi yang kuat sebesar 0,672 dan korelasi yang terjadi adalah korelasi positif.

**Kata kunci: *Self Efficacy*, Pemberdayaan, dan Kepuasan Kerja Karyawan**

*ABSTRACT*

*This study aims to determine the effect of self-efficacy and empowerment on employee job satisfaction both partially and simultaneously at PT. PLN (Persero) Distribution West Java. The method used is descriptive research method and verification with a total sample of 75 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaire spread questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlations, hypothesis testing and coefficient of determination.*

*Based on the results of the analysis of self-efficacy, empowerment and job satisfaction of employees at PT. PLN (Persero) Distribution West Java amounted to 45.2% This can be seen from multiple linear regression analysis which shows the influence of self-efficacy and empowerment on employee job satisfaction systematically expressed by statistics. While the results of multiple correlation analysis show a strong correlation of 0.672 and the correlation that occurs is a positive correlation.*

*Keywords: Self Efficacy, Empowerment, and Employee Satisfaction*