PENGARUH BEBAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA *(TURNOVER INTENTION)* KARYAWAN BAGIAN MARKETING PADA PT. ANDALAN CHRISDECO BANDUNG

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat Sidang Skripsi

Guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Septi Nurafni

144010297

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PASUNDAN

BANDUNG

2019