# ABSTRAK

**PT Bintang Mandiri Finance Cabang Subang adalah sebuah perusahaan pembiayaan. Berdasarkan penelitian di PT Bintang Mandiri Finance Cabang Subang, peneliti menemukan masalah dalam kegiatan perusahaan yaitu rendahnya kuantitas kerja dan waktu kerja karyawan. Permasalahan tersebut disebabkan karena pelaksanaan penilaian prestasi kerja belum optimal yaitu kurangnya kedisiplinan dan tanggung jawab karyawan.**

**Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Mandiri Finance Cabang Subang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei deskriptif analisis, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan angket. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data yaitu Uji Validitas, Uji Reabilitas, Regresi Linier Sederhana, Korelasi Rank Spreman dan Koefisien Determinasi.**

**Hasil penelitian memperlihatkan adanya pengaruh positif penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 54.90% atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel kinerja (Y) 54,90% ditentukan oleh variabel yang terjadi pada variabel penilaian prestasi kerja (X). Sisanya sebesar 45,10% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian, seperti kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Hambatan-Hambatan dalam pelaksanaan penilaian prestasi kerja yaitu Perusahaan belum membuat kebijakan dalam memberi penilaian kepada karyawan, keadilan dalam penilaian, sulit mengatur bawahan.**

**Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan sebaiknya menetapkan kebijakan dalam menilai karyawan, keobyetifan penilai dalam melakukan penilaian, tegas dalam memberikan sanksi, dan lebih terbuka kepada karyawan.**

**Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan**

# *ABSTRACT*

***Bintang Mandiri Finance Subang Coorporation branch is a financing coorporate. Beside research at Bintang Mandiri Finance researcher found a trouble about company activity that, low quantity of work, and employee work time. That trouble is because the implementation of the work performance assessment is not optimal, namely lack of discipline and employee responsibility.***

***A research purpose is to know how much influence the work performance assessment has on employee performance at Bintang Mandiri Finance. The research method used is descriptive analysis survey method, data collection techniques used are library research and field research which includes non-participant observation, structured interviews and questionnaires. The data obtained were analyzed using data analysis techniques namely Validity Test, Reliability Test, Simple Linear Regression, Correlation of Spearman Rank and Determination Coefficient.***

***The results showed a positive influence on work performance assessment of employee performance by 54.90% or it could be said that, the variance that occurred in the performance variable (Y) 54.90% was determined by variables that occurred in the variable work performance assessment (X). The remaining 45.10% is determined by other factors outside of research, such as leadership, and the work environment. Obstacles in the implementation of work performance assessments, namely the Company has not made a policy in giving an assessment to employees, fairness in assessment, difficult to manage subordinates.***

***Suggestions the researchers can put forward are that the company should establish policies in assessing employees, assessors' ineffectiveness in making sanctions, firm in giving penalties, and more open to employees.***

***Keyword = Performance Assessment and Employee Performance***

# ABSTRAK

**PT. Bintang Mandiri Finance Cabang Subang nyaéta salah sahiji perusahaan panyadia dana. Dumasar kana panalungtikan di PT Bintang Mandiri Finance Cabang Subang, panalungtik mendakan masalah dina kagiatan usaha nyaéta kirangna kuantitas padamel sareng lamina waktos padamel kanggo migawé pancén. Permasalahan éta disababkeun ku palaksanaan penilaian prestasi padamelan nu teu acan optimal nyaéta kurangna kadisiplinan sareng tanggel waler padamel.**

 **Tujuan panalungtikan nyaéta kanggo mikawanoh sakumaha gedé pangaruhna panilayan prestasi padamel kana kinerja padamel ka PT Bintang Mandiri Finance Cabang Subang. Cara panalungtikan nu digunakeun nyaéta cara surpei deskriptip analisis, teknik pengumpulan data nu digunakeun nyaéta panalungtikan kapustakaan sareng panalungtikan lapangan nu kalebet obserpasi non partisipan, wawancara nu tos disusun sareng angkét. Data nu dicandak dianalisis sareng ngagunakeun teknik analisis data nyaéta Uji Validitas, Uji Reabilitas, Regresi Linier Sederhana, Korelasi Rank Spearman sareng Koefisién Determinasi.**

 **Hasil panalungtikan merhatikeun ayana pangaruh positip panilayan prestasi padamelan kana kinerja padamel saageung 54.90% atawa tiasa disebat oge, varians nunu terjadi kana variabel kinerja (Y) 54,90% ditangtukeun tina variabel nu terjadi kana variabel penilayan pretasi padamel (X). Panyésaan sagedé 45,10% ditangtukeun nganggo paktor-paktor nu sanésna diluar panalungtikan, sapertos kapamingpinan, sareng lingkungan padamelan. Nu ngahambat dina ngalaksanakeun panilayan kanggo padamel, keadilan dina panilayan, sesah ngatur bawahan.**

 **Saran nu tiasa panalungtik carioskeun nyaéta perusahaan sakuduna kawijakan dina nganilay padamel, kaobyektipan nu nganilay dina ngalakukeun panilayan, tegas dina masihan sangsi, sareng leuwih terbuka ka padamel.**

**Kecap Konci : Panilayan Prestasi Kerja sareng Kinerja Karyawan**