

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan menjadi faktor utama bagi Divisi Produksi PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) beberapa penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi dapat berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Divisi Produksi PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 60 responden dan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berada pada kategori kurang baik dengan skor rata – rata 3,06 Untuk variabel budaya organisasi berada pada kategori kurang baik dengan skor rata – rata 3,30. Kemudian untuk variabel kepuasan kerja berada pada kategori kurang baik dengan skor rata – rata 3,11. Hasil secara kuantitatif menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 66,3%. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh cukup besar terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 38,9% sedangkan untuk disiplin kerja pengaruhnya lebih kecil terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 27,4%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja