

Andhi Bharata. 2016. The Influence Of Compensation And Training Toward Work Discipline And Its Impact On The Employees' Performance In The Research Center Of Science And Technology (Puspipstek). Jurnal. Jakarta Barat. Management Departement, School of Business Management, Bina Nusantara University.

Antony, Apalia Ekakoron . 2017. Effect of Discipline Management on Employee Performance in an organization the case of country education office human resource departement, Turkana county. International Academic Journal of Human and Business Administration, vol. No 3.

Arum Eka Murti. 2014. Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada CV. Metalindo Manunggal Karsa). Kripsi. Universitas Di Ponogoro.

Ardana 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta : Graha Ilmu Dessler, 2011. Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Index, Jakarta

Bejo Siswanto Sastrohadiwiryo. 2015. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.

Evanita, Leny. 2013. Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan RSUD Lubuk Sikaping. Thesis. Jakarta: Universitas Esa Unggul.

Firzhiyanah Mustika Utami. 2014. Pengaruh Kompenasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada Pt. Gapura Omega Alpha Land Depok ). Skripsi. Universitas Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Hariadja, Marihot Tua Effendi. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta : Grasindo.

Herdiany, H. D. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta)

Hasibuan, Malayu. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.

Hasibuan, M. SP.(2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta. Imam, G. (2005). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Bumi Aksara.

Hasibaun. 2012 “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Herman Sofyandi. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Listianto dan Setiaji. 2010. Analisis Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Manajemen. Vol. 32. No. 1

I wayan Niko Susanta, Mayun Nadiasa, Ida Bagus Rai Adnyana. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jasa Konstruksi Di Denpasar. Volume 2, No. 2.

Luthans, Fred. 2010. Perilaku Organisasi (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT Revika Aditama.

Mardi Astutik. 2016. “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Volume 14, No 2.

Mathis, dan Jackson, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat

Moehariono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi. Jakarta : Rajawali Pers.

Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. 2010. Human Resource Management. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.

MondydanNoe 2010. Management SumberDayaManusia, New Jersey

Muhammad Rizal. 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). Jurnal. Lecturer of Economic Doctoral Program and Business faculty of Brawijaya University.

Nurlaila, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia 1. Ternate: PenerbitLepkhair

Prawatya, D. A., & Rahardjo, S. T. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (Pmkp) Di Krai Purwodadi (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

Prawirosentono, 2010. Manajemen SumberDaya Manusia; Kebijakan Kinerja Kiat Membangun organisasi Kompetitif era Perdagangan Bebas Dunia.

BPFE; Yogyakarta

RivaidanBasri, 2011. Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT RAJA GRAFINDO PERSADA.

Robbins, Stephen P. 2012. Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. PT Indeks: Kelompok Gramedia.

Saputra, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Mangrove International Yogyakarta (Doctoral dissertation, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).

Sedarmayanti, 2011, Sumber Daya Manusiadan Produktivitas Kerja, Bandung, PenerbitMandar Maju.

Setiyawan, Budi dan Waridin. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI .Vol 2. No 2. Hal: 181-198.

Simamora, Henry. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. STIEYKPN. Yogyakarta.

Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

T. Hani Handoko. 2014. Manajemen Edisi 2. Yogyakarta : BPFY Yogyakarta.

Tu'u, Tulus. 2010. Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi Siswa. Jakarta: Gramedia, Widiasarana

Yuli Suwati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas hijau Samarinda. Vol. 1, No.1