

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah ada atau tidaknya pengaruh stres kerja dan *Lingkungan Kerja Non Fisik* terhadap *Kinerja* baik secara parsial maupun secara simultan pada PT. Unit Sistem Informasi (USSI) Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Jenis data yang digunakan adalah sekunder. Objek penelitian ini adalah PT. Unit Sistem Informasi (USSI).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stress Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 32.4%. sedangkan 33,5% dijelaskan oleh sebab lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan di luar variabel independen yang diteliti. Secara parsial Stres kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted with the aim to test whether or not the influence of work stress and the Non Physical Work Environment on Performance both partially and simultaneously at PT. Information Systems Unit (USSI) Bandung. The method used in this study is descriptive and verification. The type of data used is secondary. The object of this research is PT. Information Systems Unit (USSI).

The results showed that Job Stress, Non-Physical Work Environment simultaneously affects Employee Performance by 32.4%. while 33.5% is explained by other reasons that affect Employee Performance outside the independent variables studied. Partially Job Stress and Non Physical Work Environment have a significant effect on Employee Performance

Keywords: Job Stress, Non Physical Work Environment, Employee Performance