

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat strategis dalam mendukung tujuan perusahaan. Untuk itu dibutuhkan karyawan yang berkinerja tinggi, namun untuk memiliki karyawan dengan kinerja tinggi membutuhkan proses yang berkesinambungan. Implementasi pengembangan karir yang jelas dan didukung oleh pengalaman kerja merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT Bandar Udara Internasional Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif verifikatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 75 orang dengan, teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Baiknya pengembangan karir yang didukung oleh pengalaman kerja dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

**Kata kunci : Pengembangan karir, pengalaman kerja dan kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

*Human resources have a strategic role in supporting the company's goals. That requires a high-performing employees, but to have employees with high performance requires a continuous process. Implementation of a clear career development and supported by work experience is an effort to improve employee performance.*

*The purpose of this research is to know the influence of career development and work experience on the performance of employees of PT International Airport West Java. The method used is descriptive verification. The sample in this research are 75 people with, the sampling technique used is saturated sample method.*

*The analytical tool used in this study using multiple regression analysis. Data collected through questionnaires. The results showed that the career development and work experience has a positive effect on employee performance. Good career development is supported by work experience can improve the performance of the company.*

***Keywords: career development, work experience and employee performance***