

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Serta Dampaknya Terhadap Profesionalisme Auditor. Sampel pada penelitian ini adalah Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Analisis Statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis jalur, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada model sub-struktur pertama dapat dilihat bahwa secara simultan besarnya pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan pemahaman good governance terhadap kinerja auditor adalah sebesar 59,4% dan sisanya sebesar 40,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor sebesar 23,2%, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor sebesar 14,1% dan pengaruh pemahaman good governance terhadap kinerja auditor sebesar 22,1%.

Hasil penelitian yang telah dilakukan pada model sub-struktur kedua menunjukkan kinerja auditor terhadap profesionalisme auditor sebesar 61,1%, kemudian besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap profesionalisme auditor melalui kinerja auditor sebagai variabel intervening yaitu sebesar 32,7%, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap profesionalisme auditor melalui kinerja auditor sebagai variabel intervening yaitu sebesar 23,8%, dan pengaruh pemahaman good governance terhadap profesionalisme auditor melalui kinerja auditor sebagai variabel intervening yaitu sebesar 31,7%.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Pemahaman Good Governance, Kinerja Auditor dan Profesionalisme Auditor.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the Organizational Commitment, Leadership Style and Understanding of Good Governance on Auditor Performance and its impact on Auditor Professionalism. The sample of this research is Auditor at Public Accountant Office in working area of Bandung city.

Statistical analysis used in this research is validity test, reliability test, normality test, path analysis, coefficient of correlation, and coefficient of determination.

Based on the results of research that has been done on the first sub-structure model can be seen that simultaneous test the magnitude of the effect of Organizational Commitment, Leadership Style and Understanding of Good Governance on Auditor Performance is 59,4% and the rest 40,6% influenced by other factors not examined. That partially the magnitude of the effect of Organizational Commitment on Auditor Performance 23,2%, the magnitude of the effect of Leadership Style on Auditor Performance 14,1%, and the magnitude of the effect of Understanding of Good Governance on Auditor Performance 22,1%

The result of research that has been done on the second sub-structure model shows the influence of auditor performance to auditor professionalism of 61,1%, then the effect of organizational commitment on auditor professionalism through auditor performance as intervening variable that is equal to 32,7%, and the effect of implementation leadership style on auditor professionalism through auditor performance as intervening variable that is equal to 23,8%, and the effect of implementation understanding of good governance on auditor professionalism through auditor performance as intervening variable that is equal to 31,7%.

Keywords: Organizational Commitment, Leadership Style, Understanding of Good Governance, Auditor Performance and Auditor Professionalism