

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh profesionalisme, independensi, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor internal. Populasi pada penelitian ini pada team audit di BUMN Sektor Transportasi Kota Bandung dan sampel penelitian menjadi 32 responden.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan menyebarkan kuesioner. Teknik sampling menggunakan teknik Probability Sampling dengan metode Simple Random Sampling. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, uji asumsi klasik, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa besarnya pengaruh profesionalisme terhadap kinerja auditor internal adalah 14,7%, pengaruh independensi terhadap kinerja auditor internal adalah 17,5%, pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal adalah sebesar 11,9% dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor internal adalah sebesar 17,0%. Sedangkan secara simultan besarnya pengaruh profesionalisme, independensi, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor internal sebesar 61,1% dan sisanya yaitu faktor lain sebesar 38,9% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak bisa diteliti oleh penulis dari penelitian sebelumnya seperti pengaruh kompetensi, motivasi kerja, kesesuaian peran, budaya kerja dan faktor-faktor lainnya.

**Kata Kunci:** Profesionalisme, Independensi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Auditor Internal

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence professionalism, independence, organizational commitment and organizational culture to internal auditors performance. The population of this study is an internal auditors at BUMN of Transportation company in Bandung city and the study sample became 32 respondents.*

*The method used in this research is descriptive and verification method data collection techniques are done through primary data by distributing questionnaires. Sampling technique using Probability Sampling technique with Simple Random Sampling method. Statistical analysis used in this research is validity test, reliability test, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, T test, F test, classical assumption test, and coefficient of determination.*

*The result of this study indicate that partially professionalism to internal auditors performance is 14.7%, the influence independence to internal auditors performance is 17,5%, the influence organizational commitment to internal auditors performance is 11,9% and the influence organizational culture to internal auditors performance is 17,0%. While simultaneously the magnitude of the influence of professionalism, independence, organizational commitment and organizational culture to internal auditors performance of 61,1% and the rest, which is another factor of 38,9%, is the influence of other factors that cannot be examined by the authors of the previous research, namely the influence of competence, motivation, conformity role, work culture and other factors.*

**Keywords:** *professionalism, independence, organizational commitment, organizational culture and internal auditors performance*