Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Kiaracondong Bandung, dengan latar belakang kinerja pegawai seringkali tidak mencapai target yang sudah ditetapkan oleh camat dan sekretaris camat tidak bisa tercapai sehingga untuk menjalankan setiap tugas, terdapat waktu yang lebih lama. Data lainnya adalah penilaian kinerja pegawai tidak mencapai 100%. Data yang didapatkan menunjukkan rata-rata kinerja pegawai berada pada angka 81%. Hal ini diduga berhubungan dengan penempatan pegawai pada posisinya. Tujua penelitian untuk mengetahui dan menganalisis penempatan pegawai di Kecamatan Kiaracondong, kinerja pegawai Kecamatan Kiaracondong dan hubungan Penempatan Pegawai dengan Kinerja Pegawai Kecamatan Kiaracondong. Penelitian ini bersifat deskriptif verifikatif. Populasi penelitian ini adalah 48 orang pegawai Kecamatan Kiaracondong dan sensus digunakan dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan data adalah studi kepustakaan dan studi lapangan dengan observasi, kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, korelasi dan regresi. Hasil penelitian menunjukkan rata-rata responden mengganggap penempatan pegawai adalah cukup setuju dengan rincian responden setuju dengan pengalaman sudah sesuai dengan pekerjaan dan tingkat produktivitas individu penting dalam penempatan pegawai di Kecamatan Kiaracondong. Tanggapan paling tinggi adalah pengalaman yang dimiliki sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Tanggapan paling rendah adalah responden tidak setuju dengan pernyataan status perkawinan menjadi pertimbangan dalam penempatan pegawai. Rata-rata tanggapan responden setuju dengan kinerja pegawai Kecamatan Kiaracondong Bandung. Kinerja paling tinggi adalah responden mampu memberikan gagasan-gagasan dalam penyelesaian pekerjaan sedangkan yang paling rendah adalah tingkat ketelitian dalam mengerjakan pekerjaan. Terdapat korelasi antara variabel penempatan pegawai dengan kinerja pegawai kantor Kecamatan Kiaracondong Bandung dengan tingkat keeratan hubungan yang moderat. Pengujian hipotesis menunjukkan penempatan pegawai berhubungan dengan kinerja pegawai Kecamatan Kiaracondong dengan besar pengaruh 48,6% dan berarti cukup kuat. Sisanya 51,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : penempatan pegawai, kinerja pegawai