**ARTIKEL**

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN YANG BERIMPLIKASI**

**PADA KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS NEGERI**

**BARU (UNB) JAWA BARAT**

***INFLUENCE OF THE ROLE OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPETENCE ON COMMITMENTS THAT IMPLY THE PERFORMANCE OF LECTURERS AT NEW STATE UNIVERSITY OF WEST JAVA***

**EMAN SULAEMAN**

**NPM : 139010042**



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS PASUNDAN**

**BANDUNG**

**2019**

**ABSTRAK**

Eman Sulaeman 139010042, Pengaruh Peran Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Yang Berimplikasi Pada Kinerja Dosen di Universitas Negeri Baru Jawa Barat

Tuntutan imajinasi masyarakat terhadap Perguruan Tinggi Negeri (PTN) sebagi pendidikan Tinggi yang berkualitas menjadikan posisi Universitas Negeri Baru (UNB) harus dapat bersaing dengan PTN-PTN yang lebih dahulu eksis. Maka UNB perlu melakukan perbaikan guna mencapai dan mengejar ketertinggalan dari PTN yang lebih dahulu agar UNB ke depan serta diharapkan dapat menyelesaikan berbagai permasalahan dan tantangan sehingga apa yang dicita-citakan dapat tercapai secara maksimal yang berdasarkan visi, misi dan tujuan yang akan dicapai di dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Kajian penelitian ini bertujuanuntuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang pengaruh peran kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terutama kaitan dengan kinerja dosen pada PTNB di Jawa Barat yang lebih menekankan pada Ilmu Manajemen.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, dengan teknik sampling yang digunakan metode *cluster stratified proportional sampling.* Penggunaan sitem cluster dalam penelitian ini untuk mendapatkan data yang proposional dari masing-masing objek penelitian pada PTNB dan menggunakan sistem *stratified* untuk mendapatkan data guna mendapatkan derajat jabatan akademik atau golongan di masing-masing UNB. Analisis penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Model (SEM)*.

Hasil penelitian mengenai pengaruh peran kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap komitmen yang berimplikasi pada kinerja dosen dapat diambil kesimpulan secara keseluruhan pada katagori cukup baik menuju baik. Peran kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi memiliki total sebesar 72.50% yang membentuk peningkatan komitmen, dimana variabel peran kepemimpinan memberikan kontribusi yang paling kecil terhadap komitmen sebesar 12.40%, kemudian variabel budaya organisasi sebesar 21.79%, dan yang paling dominan kompetensi sebesar 38.31%. Kontribusi komitmen terhadap kinerja dosen sebesar 82.81%

Kata Kunci: Peran kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi, komitmen, kinerja dosen, PTNB, UNB

*A B S T R A K*

*Eman Sulaeman 139010042, Influence of the Role of Leadership, Organizational Culture and Competence on Commitments That Imply the Performance of Lecturers at New State University of West Java*

*The demands of the public imagination towards State Universities (SU) as quality Higher education make the position of the New State University (UNB) must be able to compete with PTNs that exist first. Then UNB needs to make improvements in order to achieve and catch up with the earlier SU so that the UNB will come forward and is expected to solve various problems and challenges so that what is aspired can be achieved optimally based on the vision, mission and objectives to be achieved in the Tri College Dharma.*

*This research study aims to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the influence of leadership roles, organizational culture and competence, especially in relation to the performance of lecturers at PTNB in ​​West Java who place more emphasis on Management Sciences.*

*The method used is descriptive and verification method, with the sampling technique used cluster stratified proportional sampling method. The use of the cluster system in this study is to obtain proportional data from each object of research at PTNB and to use the stratified system to obtain data in order to obtain academic or class positions in each UNB. The analysis of this study uses the Structural Equation Model (SEM) method.*

*The results of the study on the influence of leadership roles, organizational culture and competence on commitment that have implications for the performance of lecturers can be taken as a whole conclusion in the category that is good enough to go well. The leadership role, organizational culture and competence have a total of 72.50% which forms an increase in commitment, where the leadership role variable contributes the smallest to commitment of 12.40%, then the organizational culture variable is 21.79%, and the most dominant competency is 38.31%. Contribution of commitment to lecturer performance by 82.81%*

*Keywords: Leadership role, organizational culture, competence, commitment, lecturer performance, PTNB, UNB*

dengan jumlah sampel sebanyak 438 orang administrasi dan diplomatik yang sudah berpengalam kerja di atas 10 tahun. Hasilnya antara lain dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan r = 0.355 p < 0,001.

Hasil penelitian di atas selaras dengan temuan Khan et.al. (2010) dalam melakukan penelitian tentang, “*The Impacts of Organizational Commitment an Employee Job Performance*” terhadap 153 pekerja perminyakan milik pemerintah dan swasta di Pakistan menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (r = 0.374 p < .001).

Temuan-temuan di atas dikuatkan oleh hasil penelitian Nur’aeni (2011) yang menyebutkan bahwa komitmen dosen yang makin tinggi cenderung membuat kinerja dosen semakin baik. Artinya bahwa komitmen berpengaruh signifikan Kinerja Dosen.

# DAFTAR PUSTAKA

1. **Buku-Buku**

Armstron, M. (2012). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (12th Edition ed.). London: Kogan Page Limited.

Beck, J. W., Beatty, A. S., & Sackett, P. R. (2014). On The Distribution of Job Performance: The Role of Measurement Characteristics in Observed Departures from Normality. *Personnel Psychology* , 531-566.

Bersin, J. (2013). Great Leaders. *Leadership Excellence* , 13.

Cheslow, D. (2013). We Need More Heroes. *Leadership Excellence* , 30.

Daigneault, M. (2014). A Matter of Culture. *Credit Union Management* , 18-22.

DeCenzo, D. A., & Robbins, S. P. (2010). *Fundamentals of Human Resource Management* (10th Edition ed.). Hoboken: John Wiley & Sons, Inc.

Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13th Edition ed.). New Jersey: Prentice Hall.

Djokosantoso Moeljono, Cultured: Budaya Organisasi Dalam Tantangan, Penerbit PT Elex Media Kompuritndo, Cetakan ketiga, Jakarta, 2006

Elliot, R. (2017). Creating An Intentional Culture. *Leadership Excellence Essentials* , 44-45.

Fisk, P. C. (2016). Appraising The Performance of Performance Appraisals. *Monthly Labor Review* , 1-2.

Gómez-Mejía, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2012). *Managing Human Resources* (7th Edition ed.). New Jersey: Prentice Hall.

Haryono, Siswoyo, 2012 Structural Equation Modeling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan Amos 18.00. PT. Intermedia Personalia, Bekasi

Khan, A., Masrek, N. M., & Nadzar, f. M. (2015). Analysisi of Competencies, Job Satisfaction and Organizational Commitment as Indicators of Job Performance: A Conceptual Framework. *Educataion for Information* , 125-141.

Khaola, P. P. (2014). The Relationships among Students' Commitment, Self-Esteem, Organisational Citizenship Behaviour and Academic Performance. *Africa Education Review* , 119-132.

Larkin, I. M., Brantley-Dias, L., & Lokey-Vega, A. (2016). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention of Online Teachers in the K-12 Setting. *Online Learning* , 26-51.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th Edition ed.). Mason: Cengage Learning.

Miller, T. (2004). 5 Steps to Creating a Winning Culture. *Healthcare Financial Management* , 126-127.

Moorhead dan Griffin, Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9. Penerbit Salemba Empat Jakarta, 2013

Prayitno, Dasar Teori dan Praksis Pendidikan, Penerbit Grasindo, Jakarta, 2009.

Robinson, D. E., & Parham, P. A. (2014). Relationship between Leadership Style and Organizational Commitment in the Manufacturing Service Industry. *Academic Forum. Conference. Proceedings* , 76-77

Sarlito Wirawan Sarwono, Psikologi Sosial: Psikologi Kelompok dan Psikologi Terapan, Penerbit Balai Pustaka Jakarta, 2005.

Schermerhorn, J. J., & Bachrach, D. G. (2015). *Introduction to Management.* Hoboken: John Wiley & Sons, Inc.

Thomas S. Bateman & Scott A. Snell. (2008) Manajemen Kepemimpinan dan kolaborasi dalam Dunia yang Kompettitip, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Wijayanto, Setyo Hari (2008), Structural Equation Modeling dengan Lisrel,88

1. **Jurnal-Junal**

Albdour, A. A., & Altarawneh, I. I. (2014). Employee Engagement and Organizational Commitment: Evidence from Jordan. *International Journal of Business* , 192-212.

Achmad Sanusi, dan Dr. M. Sobry Sutikno, 2009, Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan Dalam Membentuk Budaya Organisasi Yang Efektif, Prospect.

Anis Mustikasari, 2014, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan, Manajemen Pendidikan Volume 24, Nomor 4, September 2014: 341-349

Chalicioglu, C., Zhakanova, A., & Emeagwali, O. L. (2014). Relationship Between Perceived Organizatinal Commitment and Target Achievement: Evidence from an Examination of Marketers in North Cyprus' Banks. *International Refereed Research Journal* , 60-66.

Elegido, J. M. (2013). Does It Make Sense to Be a Loyal Employee? Journal of Business Ethics , 395-511.

Engkos Achmad Kuncoro. (2011) Leadership Sebagai Primary Forces Dalam Meningkatkan Daya Saing Perguruan Tinggi. Binus Business Review Vol. 2 No. 1 Mei 2011: 14-30

Gul, Z. (2015). Impact of Employee Commitment on Organizational Development. *FWU Journal of Social Sciences* , 117-124.

Güler, G. (2015). The Relationship Between Normative Commitment and Turnover Intentins: Case Study of Five Private Turkish Banks in Ankara. *Sarajevo Journal of Social Sciences Inquiry* , 153-162.

Hamid, A. (2011). Otonomi Daerah dan Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Academica Fisip Untad* , 535-546.

Handayani, S., & Aisyah, S. (2016). Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Karyawan pada PT Astra Graphia. *Value Journal of Management and Business* , 1-7.

Harahap, Dahrul Aman. (2014) Pengaruh Kepemimpinan Dekan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Riau Kepulauan Batam,Tahun Akademik 2012/2013, Vol 3, No 1 (2014): Volume 3 No.1 <http://garuda.ristekdikti.go.id/journal/article/446666>

Hetland, H., Saksvik, I. B., Albertsen, H., Berntsen, L. S., & Henriksen, A. (2012). "All Work and No Play" Overcommitment and Personality among University and College Students. *College Student Journal* , 470-482.

Jerry Marcellinus Logahan Dan Sherley Marcheline Aesaria (2014), Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Btn – Ciputat. Binus Business Review Vol. 5 No. 2 November 2014: 551-563. journal.binus.ac.id/index.php/BBR/article/download/1026/890

Khaliq, C. A., Ashraf, I. A., Chattha, M. N., Haroon, A., & Aslam, N. (2016). The Impact of Perceived Leadership Behavior and Organizational Commitment of Employees in the Education Sector of Pakistan. *European Online Journal of Natural and Social Sciences* , 902-907.

Kramer, M. W. (2006). Shared Leadership in a Community Theater Group: Filling the Leadership Role. *Journal of Applied Communication Research* , 141-162.

Mun, W. S., & Abdullah, H. (2016). The Relationship between Self-Construal, Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Research in Social Sciences* , 8-17.

NIda Hasanati, (2017), Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Profesi Pada Dosen, Jurnal Magister Psikologi, UMA.

Nur’aeni, (2011) Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kopertis Wilayah Ii Palembang(Survey Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kopertis Wilayah II Palembang),Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 1 No. 2 April 2011 : 101-129

Osa, I. G., & Amos, I. O. (2014). The Impact of Organizational Commitment on Employees Productivity: A Case Study of Nigeria Brewery, Plc. *Impact: International Journal of Research in Business Management* , 107-122.

Ostwal, P. (2017). Major Challenges of Ethical Leadership. *Asian Journal Management* , 181-186.

Oyewole, G. O., & Popoola, S. O. (2015). Personal Factors and Work Locus of Control as Determinants of Job Performance of Library Personnel in Federal Colleges of Education in Nigeria. *Chinese Librarianship: an International Electronic Journal* , 15-31.

Ramdhani, A., & Ramdhani, M. A. (2017). Konsep Umum Pelaksanaan Kebijakan Publik. *Jurnal Publik* , 1-12.

Rinala, I. N., Yudana, I. M., & Natajaya, I. N. (2013). Pengaruh Kualitas Pelayanan Akademik Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Mahasiswa pada Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha* , 1-12.

Rudianto, Y. (2005). Pelayanan Publik pada Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan. *Jurnal Madani* , 32-45.

Saputro, H. E. (2015). Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Professional FIS UNIVED* , 17-30.

Sumardjoko, Bambang (2010), Faktor-Faktor Determinan Peran Dosen Dalam Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi, Jurnal Cakrawala Pendidikan Cakrawala Pendidikan,

Sari, E. K., Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management* , 1-21.

Shafiq, M., & Rana, R. A. (2016). Relationship of Emotional Intelligence to Organizational Commitment of College Teachers in Pakistan. *Eurasian Journal of Educational Research* , 1-14.

Shati, I. L., & Dewi, A. M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja pada Perusahaan Daerah Pariwisata Provisi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* , 15-26.

Sherafati, M., Mohammadi, R., & Ismail, M. N. (2015). The Effect of Organizational Culture on Organizational Spirituality. *European Online Journal of Natural and Social Sciences* , 165-180.

Sulaeman, E. S., Murti, B., & Waryana. (2015). Peran Kepemimpinan, Modal Sosial, Akses Informasi serta Petugas dan Fasilitator Kesehatan dalam Pemberdayaan Masyarakat Bidang KEsehatan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional* , 353-361.

Tabancali, E., & Korumaz, M. (2015). Relationship between Supervisors' Loneliness at Work and Their Organizational Commitment. *International Online Journal of Educational Sciences* , 172=189.

Tiara Putri Usmany , Djamhur Hamid, Hamidah Nayati Utami (2016), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 37 No. 2 Agustus 2016

Triyanto, E., Anitah, S., & Suryani, N. (2013). Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Pemanfaatan Media Pembelajaran sebagai Upaya Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran. *Jurnal Teknologi Pendidikan* , 226-238.

Turunen, T. (2014). Lack of Commitment? Work Orientations of Finnish Employees in a European Comparison. *Nordic Journal of Working Life Studies* , 65-83.

Yuliantini NPA, Natajaya N, Yudana IM, 2013, *Determinasi Kompetensi, Komitmen, dan Dukungan Organisasi Terhadap Pengembangan Profesi Dosen di Lingkungan Yayasan Triatma Surya Jaya Badung*, e-Journal Program Pascasarjana, Program Studi Administrasi Pendidikan, Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja

1. **Artikel-Artikel**

Eileen Rachman & Sylvina Savitri, (2012), Kompetensi 'Coaching' <https://www.experd.com/en/articles/2012/10/307/kompetensi-coaching.html>

Susanna Hartawan, (2016) Kompetensi Pemimpin Global. <http://nboindonesia.com/kompetensi-pemimpin-global/>

Eileen Rachman & Emilia Jakob, (2017), PERCAYA ?, <https://www.experd.com/id/articles/2017/07/585/percaya.html>

1. **Peraturan, Kebijakan, dan Buku Pedoman**

Undang-Undang Republik Indonesianomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen,

Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi,

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, Tahun 2010

Buku Pedoman Sertifikasi Pendidik Untuk Dosen(Serdos) Terintegrasi, 2016, Kemenristekdikti.