**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data dan menggambarkan informasi secara jelas tentang hubungan motivasi dengan prestasi kerja Pegawai Di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur . Berusaha mengembangkan Informasi mengenai hubungan motivasi dengan prestasi kerja Pegawai Di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur. Berusaha menerapkan data dan informasi mengenai hubungan motivasi dengan prestasi kerja Pegawai Di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif berusaha menggambarkan suatu secara deduktif. Data yang dikumpulkan disusun secara sistematis yang menggambarkan fakta pada waktu penelitian berlangsung, kemudian fakta tersebut dijelaskan dan kemudian dianalisis sesuai dengan teori yang ada sehingga dapat digunakan untuk menguji kebenaran atau data yang ada diolah dan dianalisis lalu diambil kesimpulan sehingga dapat disusun sebuah karya ilmiah. Hal tersebut diperlukannya teknik pengumpulan data dengan cara menyebar angket, wawancara dengan narasumber dan melakukan observasi langsung di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur. Setelah berbagai macam data tersebut terkumpul maka langkah selanjutnya yaitu menganalisis data. Karena peneliti mengambil judul mengenai pengaruh maka diberlakukannya uji validitas, uji realibilitas dan uji regresi dalam proses menganalisis data tersebut. maka diperoleh hasil sebagai berikut, hubungan motivasi dengan prestasi kerja Pegawai Di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur 0,576 dengan tingkat epsilon 0,584 dan bisa dikatakan terdapat hubungan yang kecil. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja Pegawai Di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur dapat dikatakan teruji.

***Kata Kunci:Motivasi, Prestasi Kerja Pegawai.***

**Abstrak**

 *This study aims to obtain data and describe information clearly about the Relationship Motivation with the Performance of Treasury Employees in the Regional Financial and Asset Management Agency of Cianjur Regency. Trying to develop Information about the Relationship of Motivation to the Performance of Treasury Employees in the Regional Financial and Asset Management Agency of Kabupaten Cianjur. Trying to apply data and information regarding the Relationship of Motivation to the Performance of Treasury Employees in the Regional Financial and Asset Management Agency of Kabupaten Cianjur.*

 *This study uses quantitative research methods. Quantitative research seeks to describe a deductively. The collected data is arranged systematically which describes the facts at the time the research took place, then the facts are explained and then analyzed according to the existing theories so that they can be used to test the truth or the data is processed and analyzed and conclusions can be drawn so that a scientific work can be prepared. It is necessary for data collection techniques by distributing questionnaires, interviewing interviewees and conducting direct observations at the Regional Financial and Asset Management Agency of Cianjur Regency. After the various types of data are collected, the next step is to analyze the data. Because the researcher takes the title of influence, the validity test, reliability test and regression test are applied in the process of analyzing the data. Then the following results are obtained, Relationship Motivation with the Performance of Treasury Employees in the Regional Financial and Asset Management Agency of Cianjur Regency 0.576 with epsilon 0.584 and it can be said that there is a small relationship. Thus the conceptual hypothesis regarding the Relationship of Motivation to the Achievement of Treasury Employee Work in the Regional Financial and Asset Management Agency of Cianjur Regency can be said to be tested.*

***Keywords: Motivation, Employee Work Achievement.***

Ringkesan

*Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo Meunang data sarta ngagambarkeun informasi sacara tangtos ngeunaan Hubungan Motivasi ka Prestasi Kerja Pegawai di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur. Usaha ngembangkeun Informasi ngeunaan Hubungan Motivasi ka Prestasi Kerja Pegawai di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur. Usaha nerapkeun data sarta informasi ngeunaan pangaruh hubungan Motivasi ka Prestasi Kerja Pegawai di Di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur.*

*Panalungtikan kuantitatif usaha ngagambarkeun hiji sacara deduktif. Data anu dikumpulkeun disusun sacara sistematis anu ngagambarkeun fakta dina wanci panalungtikan lumangsung,saterusna fakta kasebat dijelaskeun sarta saterusna dianalisis luyu kalawan teori anu aya ku kituna tiasa dipake kanggo menguji leresan atawa data anu aya dikokolakeun sarta dianalisis kaliwat dicokot kacindekan ku kituna tiasa disusun hiji karya ilmiah. Perkawis kasebat diperlukeun na teknik pengumpulan data ku cara menyebar angket,wawancara kalawan narasumber sarta ngalakukeun observasi langsung ka Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur. Sanggeus sagala rupa macem data kasebat terkumpul mangka lengkah selanjutnya yaktos menganalisis data. Margi peneliti nyokot judul ngeunaan pangaruh mangka diberlakukannya uji validitas, uji realibilitas sarta uji regresi dina proses menganalisis data kasebat. Mangka ditampa kenging minangka katut, hubungan Motivasi ka Prestasi Kerja Pegawai di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur nyaeta 0,576 kalawan tingkat epsilon 0,584 sarta tiasa disebutkeun aya pangaruh anu alit. ku kituna hipotesis konseptual ngeunaan Hubungan Motivasi ka Prestasi Kerja Pegawai di Bidang Perbendaharaan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cianjur tiasa disebatkeun teruji.*

***Kata Kunci:Motivasi, Prestasi Kerja Pegawai.***