**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,**

**KOMPETENSI DOSEN, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA DOSEN SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI AGAMA ISLAM DI WILAYAH CIAYUMAJAKUNING**

**PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

**OMAN FATHUROHMAN**

omanfathurohman@gmail.com

**NPM : 149010034**

**Universitas Pasundan Program Pascasarjana**

Jalan Sumatera No. 41 Bandung 40117

E-mail: pascasarjana@unpas.ac.id

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilaksanakan atas dasar adanya fenomenarendahnya kinerja dosen dalam pengelolaan pembelajaran di wilayah Ciayumajakuning di Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif, yaitu metode penelitian *deskriftif survey* dan *explanatory survey* yang sifatnya *deskriftif* dan *verifikatif*. Teknik sampling dalam penelitian mengunakan *“Sampling Two Stage”* dengan sampel sebanyak 126 responden.

Hasil perhitungan yang diperoleh menunjukkan semangat kerjadipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional, kompetensi, kecerdasan spiritual, dan kecerdasan emosional baik secara parsial maupun simultan. Berdasarkan nilai korelasi dan koefisien jalur yang diperoleh dari hasil perhitungan dengan SPSS dapat diketahui besarnya pengaruh langsung dan tidak langsung dari kepemimpinan transformasional, kompetensi, kecerdasan spiritual, dan kecerdasan emosionalterhadap semangat kerja.

Hasil analisis dengan menggunakan analisis jalur diperoleh bahwa: (1) Terdapat pengaruh yang signifikan dari kepemimpinan transformasional terhadap semangat kerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan total pengaruh sebesar 22,85%. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan dari kompetensi dosen terhadap semangat kerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan total pengaruh sebesar 21,67%. (3) Terdapat pengaruh yang signifikan dari kecerdasan spiritual terhadap semangat kerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan total pengaruh sebesar 16,18%. (4) Terdapat pengaruh yang signifikan dari kecerdasan emosional terhadap Semangat kerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan total pengaruh sebesar 6,44%. (5) Terdapat pengaruh simultan yang signifikan dari kepemimpinan visioner, budaya organisasi, kompetensi pegawai dan motivasi pegawai terhadap semangat kerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan total pengaruh sebesar 67,14%. (6) Terdapat pengaruh simultan yang signifikan dari kepemimpinan visioner, budaya organisasi, kompetensi pegawai dan motivasi pegawai terhadap semangat kerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan total pengaruh sebesar 67,14%. (7) Terdapat pengaruh yang signifikan dari semangat kerja terhadap kinerja dosen PTAIS di Ciayumajakuning dengan besaran pengaruhnya sebesar 79,56%.

Kata Kunci: pengaruh kompetensi dosen, semangat kerja dosen, kinerja dosen.

***ANALYSIS OF THE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,***

***COMMPETENSCY, SPIRITUAL INTELLIGENCE ANDEMOTIONALINTELLIGENCE TO WORK SPIRIT AND IMPLICATIONS ONPERFORMANCE LECTURE UNIVERSITY ISLAM IN CIAYUMAJAKUNING***

***PROVINCE JAWA BARAT***

By:

**OMAN FATHUROHMAN**

omanfathurohman@gmail.com

**Pasundan University Of Postgraduate Programs**

Jalan Sumatera No. 41 Bandung 40117

E-mail: pascasarjana@unpas.ac.id

***ABSTRACT***

*This research was conducted on the basis of the phenomenon of the low performance of lecturers in managing learning in the Ciayumajakuning area in West Java Province. The research method used in this study is a type of quantitative research, namely descriptive survey and explanatory survey research methods that are descriptive and verification. The sampling technique in the study used "Sampling Two Stage" with a sample of 126 respondents.*

*The results of calculations obtained indicate that morale is influenced by transformational leadership, competence, spiritual intelligence, and emotional intelligence both partially and simultaneously. Based on correlation values ​​and path coefficients obtained from the results of calculations with SPSS, it can be seen the direct and indirect effects of transformational leadership, competence, spiritual intelligence, and emotional intelligence on work morale.*

*The results of the analysis using path analysis obtained that: (1) There is a significant effect of transformational leadership on the morale of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with a total influence of 22.85%. (2) There is a significant effect of lecturer competency on the morale of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with a total influence of 21.67%. (3) There is a significant effect of spiritual intelligence on the morale of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with a total influence of 16.18%. (4) There is a significant effect of emotional intelligence on the work spirit of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with a total influence of 6.44%. (5) There is a significant simultaneous influence of visionary leadership, organizational culture, employee competency and employee motivation on the work morale of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with a total influence of 67.14%. (6) There is a significant simultaneous influence of visionary leadership, organizational culture, employee competency and employee motivation on the work morale of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with a total influence of 67.14%. (7) There is a significant effect of work morale on the performance of PTAIS lecturers in Ciayumajakuning with the magnitude of the effect of 79.56%.*

*Keywords: influence of lecturer competency, lecturer morale, lecturer performance*