

ABSTRAK

Kepemimpinan transformasional dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh faktor pengaruh Ideal, Motivasi inspirasi, Motivasi Intelek Pertimbangan Individual, sedangkan komitmen organisasi di pengaruh oleh faktor komitmen afektif, komitmen kontinu, komitmen normatif terhadap kinerja karyawan di PT Taspen KCU Bandung.

Penelitian ini menggunakan data primer. Metode yang dilakukan dalam pengumpulan data penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *slemping jenuh* sebanyak 50 responden. Alat analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda.

hasil Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT TASPEN KCU Bandung memberikan pengaruh sebesar 59,7% dan secara parsial menunjukkan bawasanya kepemimpinan transformasional berpebgaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen KCU Bandung memberikan Kontribusi sebesar 20,9% dan komitmen organisasipun memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen KCU Bandung memberikan kontribusi sebesar 37,8%.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.