

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompensasi, lingkungan kerja dan prestasi kerja serta mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi ganda dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja.