

ABSTRAK

Komitmen afektif menjadi faktor yang utama bagi petugas pemadam kebakaran, beberapa penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kepemimpinan dapat meningkatkan komitmen afektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kecerdasan emosional dan kepemimpinan terhadap komitmen afektif petugas pemadam kebakaran di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 petugas pemadam kebakaran. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi, dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kecerdasan emosional berada pada kategori kurang baik sedangkan variabel kepemimpinan berada pada kategori baik. Sedangkan untuk variabel komitmen afektif berada pada kategori kurang baik. Hasil secara kuantitatif menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen afektif sebesar 55%. Secara parsial kecerdasan emosional lebih besar pengaruhnya terhadap komitmen afektif yaitu sebesar (47%). Sedangkan kepemimpinan pengaruhnya terhadap komitmen afektif hanya sebesar 8%.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan dan Komitmen Afektif

ABSTRACT

Affective commitment is a major factor for firefighters, several studies show that emotional intelligence and leadership can increase affective commitment. This study aims to determine how much the influence of emotional intelligence and leadership on the affective commitment of firefighters in the Bandung Fire and Disaster Management Office partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with total sample of 100 firefighters. Data collection techniques used is questionnaires, observation, and interview. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, and coefficient of determination.

The results of this study indicate that emotional intelligence variables are in the bad category on leadership variables depending on the good category. Whereas the affective commitment variable is in the poor category. The results showed that emotional intelligence and leadership on affective commitment amounted to 55%. Partially emotional intelligence has a greater influence on affective commitment, which is equal to (47%). Whereas the leadership effect on affective commitment is only 8%.

Keywords: Emotional Intelligence, Leadership and Affective Commitment