

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen yang merupakan suatu usaha untuk mengerahkan dan mengelola sumber daya manusia di dalam suatu organisasi agar mampu berfikir dan bertindak sebagaimana yang diharapkan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja usaha secara simultan maupun parsial. Responden dalam penelitian ini adalah pengusaha kerajinan keramik yang ada di Sentra Industri Keramik Plered Kabupaten Purwakara yang berjumlah 205 pengusaha. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* yaitu sampel secara acak. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh secara simultan sebesar 84,7% dan berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja usaha. Secara parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh yang lebih besar yaitu sebesar 35,6% berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja usaha, budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 18,9% berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 30,2% berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Usaha

ABSTRACT

Human resource management is part of the management science is an attempt to deploy and manage human resources in an organization in order to be able to think and act as expected of the organization.

This research aims to know the influence of organizational commitment, organizational culture and leadership style against the performance of simultaneous efforts nor partial. The respondents in this study is the ceramics craft entrepreneurs who are in the Ceramic Industry hub of Plered District Purwakara totalling 205 entrepreneurs. The research method used is descriptive research method and verifikatif. Sampling techniques in the study using the technique of probability sampling that is sampled at random. Testing instrument of research using the test validity and reliability tests. Methods of data analysis used is multiple regression analysis, multiple correlation analysis, test hypotheses and coefficients of determination.

Research results show that organizational commitment, organizational culture and leadership style has a simultaneous influence of 84.7% and a positive and significant effect on performance effort. Partially showed that the commitment of the Organization to have a greater influence, namely of 35.6% positive and significant effect on performance of business, organizational culture has influence of 18.9% positive and significant effect on performance of effort and leadership style has influences of 30.2% positive and significant effect on performance effort.

Keywords: organizational commitment, organizational culture, leadership style and the performance of Venture