

ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah “**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV.SUJA TANDHIKA BANDUNG**”.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui kompensasi di CV. Suja Tandhika Bandung); 2) Mengetahui motivasi kerja di CV. Suja Tandhika Bandung); 3) Mengetahui kinerja karyawan di CV. Suja Tandhika Bandung); dan 4) Untuk menguji seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Suja Tandhika Bandung).

Hasil penelitian menunjukkan: 1) Kompensasi di CV. Suja Tandhika memiliki rata-rata sebesar 3.43 hal ini menunjukkan bahwa kompensasi berada dalam kategori “Baik”; 2) Motivasi kerja di CV. Suja Tandhika memiliki rata-rata sebesar 3.73 hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berada dalam kategori “Baik”; 3) Kinerja karyawan di CV. Suja Tandhika memiliki rata-rata sebesar 3.14 hal ini menunjukkan kinerja karyawan berada dalam kategori “Kurang Baik”; dan, 4) Kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Suja Tandhika dengan kontribusi pengaruhnya sebesar 50.2% (kategori sedang), kontribusi pengaruh terbesar berasal dari variabel kompensasi sebesar 37.3% dan motivasi kerja 13.07% sisanya sebesar 49.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The title of this research is "THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. SUJA TANDHIKA BANDUNG".

This study aims to: 1) Knowing compensation at CV. Suja Tandhika Bandung); 2) Knowing the work motivation at CV. Suja Tandhika Bandung); 3) Knowing the performance of employees at CV. Suja Tandhika Bandung); and 4) To test how much influence compensation and work motivation have on employee performance at CV. Suja Tandhika Bandung).

The results of the study show: 1) Compensation on the CV. Suja Tandhika has an average of 3.43, indicating that compensation is in the category of "Good"; 2) Work motivation in CV. Suja Tandhika has an average of 3.73, this indicates that work motivation is in the category of "Good"; 3) Employee performance at CV. Suja Tandhika has an average of 3.14, this shows the performance of employees in the category of "Poor"; and, 4) Compensation and work motivation have a significant influence on employee performance at CV. Suja Tandhika with a contribution of 50.2% (medium category), the biggest contribution to the contribution came from the compensation variable of 37.3% and work motivation 13.07% and the remaining 49.8% was influenced by other variables not examined by the author.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance