ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. Smartfren Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 81 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berprestasi, budaya organisasi dan kinerja karyawan pada PT. Smrartfren Bandung dapat dikatakan cukup baik. Motivasi berprestasi dan budaya organisasi memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 67,9%. Pengaruh variabel yang sangat kuat adalah budaya organisasi dengan koefisien sebesar 60,7%. Sedangkan motivasi berprestasi sebesar 7,2%, dan sisanya adalah variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Motivasi Berprestasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan