

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
MOTTO	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	III
DAFTAR ISI	IV
DAFTAR GAMBAR	VIII
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.1 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	15
1.4.1 Kegunaan Teoritis	15
1.4.2 Kegunaan Praktis	15
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	17
2.1.1 Sistem Pengendalian Intern.....	17
2.1.1.1 Pengertian Pengendalian Intern	17
2.1.1.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern	19
2.1.1.3 Unsur-unsur Pengendalian Intern	20
2.1.1.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern	30
2.1.2 Kapasitas Sumber Daya Manusia	31
2.1.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	31
2.1.2.2 Pengertian Kapasitas Sumber Daya Manusia	32
2.1.2.3 Faktor-Faktor Pembentukan Kapasitas Sumber Daya Manusia	33
2.1.3 Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	37
2.1.3.4 Pengertian Sistem Informasi Keuangan Daerah	37
2.1.3.4.1 Tujuan Sistem Informasi Keuangan Daerah	38
2.1.3.4.2 Komponen-Komponen Dalam Laporan Keuangan	39
2.1.3.4.3 Karakteristik Laporan Keuangan	47

2.1.3.5	Dimensi Sistem Informasi Keuangan Daerah	50
2.1.4	Teknologi Informasi dan Peraturan Perundang-undangan	56
2.1.4.1	Pengertian Teknologi Informasi	56
2.1.4.1.1	Tujuan dan Fungsi Teknologi Informasi..	57
2.1.4.1.2	Komponen Teknologi Informasi	58
2.1.4.1.3	Dimensi Teknologi Informasi	60
2.1.4.2	Pengertian Peraturan Perundang-Undangan	61
2.1.4.2.1	Asas-Asas Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan	62
2.1.4.2.2	Dimensi Peraturan Perundang- Undangan	63
2.1.5	Penelitian Terdahulu	64
2.2	Kerangka Pemikiran	71
2.2.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	71
2.2.2	Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Sisem Informasi Keuangan Daerah	72
2.2.3	Teknologi Informasi Memoderasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	73
2.2.4	Peraturan Perundang-Undangan Memoderasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	74
2.3	Hipotesis	77

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	78
3.1.1	Objek Penelitian	78
3.1.2	Pendekatan Penelitian	79
3.1.3	Model Penelitian	80
3.2	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	82
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian	82
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	85
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	96
3.3.1	Populasi Penelitian	96
3.3.2	Sampel Penelitian	97
3.3.3	Teknik Sampling	98
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	98
3.4.1	Sumber Data	98
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	99
3.5	Metode Analisis dan Uji Hipotesis	101
3.5.1	Analisis Data Deskriptif	101
3.5.2	Pengujian Validitas Data Instrumen	105
3.5.3	Pengujian Realibilitas	107
3.5.4	Transformasi Data Melalui <i>Method of Succesive</i>	108
3.6	Rancangan Analisis Data dan Rancangan Uji Hipotesis	110
3.6.1	Uji Asumsi Klasik	110
3.6.2	Analisis Regresi Linier	112

	3.6.2.1	Analisis Linier Berganda	113
	3.6.2.1	Analisis Regresi Moderat	114
3.6.2		Uji Hipotesis	115
	3.6.2.1	Koefisien Koerelasi	115
	3.6.2.2	Pengujian Parsial (Uji-t)	116
	3.6.2.3	Pengujian Simultan (Uji-F)	119
	3.6.2.4	Koefisiensi Determinasi	120
BAB IV		HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1		Hasil Penelitian	121
	4.1.1	Gambaran Umum Pemerintah	121
		4.1.1.1 Sejarah Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	121
		4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	122
		4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	123
	4.1.2	Tanggapan Responden Mengenai Sistem Pengendalian Intern pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	124
	4.1.3	Tanggapan Responden Mengenai Kapasitas Sumber Daya Manusia pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	128
	4.1.4	Tanggapan Responden Mengenai Sistem Informasi Keuangan Daerah pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	131
	4.1.5	Tanggapan Responden Mengenai Teknologi Informasi dan Peraturan Perundang-undangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	135
4.2		Pembahasan	137
	4.2.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	137
		4.2.1.1 Hasil Uji Validitas	137
		4.2.1.1 Hasil Uji Reliabilitas	141
	4.2.2	Uji Asumsi Klasik	143
		4.2.2.1 Uji Normalitas	144
		4.2.2.2 Uji Multikolinieritas	145
		4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas	146
	4.2.3	Analisis Sistem Pengendalian Intern pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	148
	4.2.4	Analisis Kapasitas Sumber Daya Manusia pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	151
	4.2.5	Analisis Sistem Informasi Keuangan Daerah pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	154
	4.3.6	Analisis Teknologi Informasi dan Peraturan Perundang-undangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	157

4.3.7	Analisis Regresi Berganda	160
4.2.8	Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	162
4.2.9	Analisis Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	166
4.2.10	Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	170
4.2.11	Analisis Pengaruh Faktor Eksternal Memoderasi Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	175
4.2.12	Analisis Pengaruh Faktor Eksternal Memoderasi Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	183
4.2.13	Analisis Pengaruh Faktor Eksternal Memoderasi Sistem Pengendalian Intern dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	191

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	199
5.2	Saran	202

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN