

DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL GAMBAR	HAL
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	76
Gambar 3.1	Model Penelitian	81
Gambar 3.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	117
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	123
Gambar 4.2	Grafik Uji Normalitas	145
Gambar 4.3	Uji Asumsi Heteroskedastisitas	147
Gambar 4.4	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 pada Uji Pengaruh Sistem Pengndalian Intern terhadap Kualitas Sistem Keuangan Daerah	165
Gambar 4.5	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 pada Uji Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Sistem Keuangan Daerah	169
Gambar 4.6	Grafik Daerah Penerimaan dan Penolakan h_0 pada Uji Simultan	173
Gambar 4.7	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Pada Uji Faktor Eksternal Memoderasi(Z_1) Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah..	179
Gambar 4.8	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Pada Uji Faktor Eksternal Memoderasi(Z_2) Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah..	181
Gambar 4.9	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Pada Uji Faktor Eksternal Memoderasi(Z_1) Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	187
Gambar 4.10	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Pada Uji Faktor Eksternal Memoderasi(Z_2) Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	189
Gambar 4.11	Grafik Daerah Penerimaan dan Penolakan h_0 pada Uji Simultan(Z_1)	194
Gambar 4.12	Grafik Daerah Penerimaan dan Penolakan h_0 pada Uji Simultan(Z_2)	196

DAFTAR TABEL

NO	JUDUL TABEL	HAL
Tabel 2.1	Tingkat Perbaikan Kapasitas	36
Tabel 2.2	Perbedaan dan Persamaan dengan Penelitian Terdahulu	64
Tabel 3.1	Operasional Variabel (X_1) Sistem Pengendalian Intern	85
Tabel 3.2	Operasional Variabel (X_2) Kapasitas Sumber Daya Manusia.....	91
Tabel 3.3	Operasional Variabel (Y) Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah	92
Tabel 3.4	Operasional Variabel (Z_1) Teknologi Informasi	94
Tabel 3.5	Operasional Variabel (Z_2) Peraturan Perundang-undangan	94
Tabel 3.6	Populasi Penelitian	97
Tabel 3.7	Ukuran Alternatif Jawaban Kuesioner	100
Tabel 3.8	Pedoman Kriteria Sistem Pengendalian Intern	103
Tabel 3.9	Pedoman Kriteria Kapasitas Sumber Daya Manusia	103
Tabel 3.10	Pedoman Kriteria Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah.....	104
Tabel 3.11	Pedoman Kriteria Teknologi Informasi	105
Tabel 3.12	Pedoman Kriteria Peraturan Perundang-Undangan	105
Tabel 3.13	Interprestasi Koefisien Korelasi	115
Tabel 4.1	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Lingkungan Pengendalian	124
Tabel 4.2	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Penilaian Resiko	125
Tabel 4.3	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kegiatan Pengendalian	126
Tabel 4.4	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Informasi dan Komunikasi	127
Tabel 4.5	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pemanfaatan Pengendalian Intern	127
Tabel 4.6	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kepercayaan Diri dan Nilai	128
Tabel 4.7	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Keahlian dan Keterampilan	129
Tabel 4.8	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pengalaman	129
Tabel 4.9	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Karakteristik Personal	130
Tabel 4.10	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Motivasi	130

Tabel 4.11	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kapasitas Intelektual	131
Tabel 4.12	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Komunikasi	132
Tabel 4.13	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Sumber Daya Manusia	133
Tabel 4.14	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Disposisi	134
Tabel 4.15	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Birokrasi	134
Tabel 4.16	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Kemajuan Teknologi (Z_1)	135
Tabel 4.17	Distribusi Skor Tanggapan Responden Mengenai Peraturan Perundanga-undangan (Z_2)	136
Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas Sistem Penegndalian Intern (X_1)	138
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2)	139
Tabel 4.20	Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	140
Tabel 4.21	Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi (z_1)	140
Tabel 4.22	Hasil Uji Validitas Peraturan Perundang-undangan (Z_2)	141
Tabel 4.23	Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	142
Tabel 4.24	Hasil Uji Asumsi Normalitas	144
Tabel 4.25	Hasil Uji Asumsi Multikolinieritas	146
Tabel 4.26	Tabulasi Skor Jawaban Responden Variabel Sistem Pengendalian Intern (X_1)	148
Tabel 4.27	Tabulasi Skor Jawaban Responden Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia(X_2)	151
Tabel 4.28	Tabulasi Skor Jawaban Responden Variabel Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	154
Tabel 4.29	Tabulasi Skor Jawaban Responden Variabel Teknologi Informasi (Z_1)	157
Tabel 4.30	Tabulasi Skor Jawaban Responden Variabel Peraturan Perundang-undangan (Z_2)	159
Tabel 4.31	Regresi Berganda	160
Tabel 4.32	Korelasi Sitem Pengendalian Intern (X_1)Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	163
Tabel 4.33	Kofisien Regresi Secara Parsial Sistem Pengendalian Intern(X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	164
Tabel 4.34	Kofisien Determinasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	166
Tabel 4.35	Tabel korelasi Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2)Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	167
Tabel 4.36	Kofisien Regresi Secara Parsial Kapasitas Sumber Daya Manuisa (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	168

Tabel 4.37	Kofisien Determinasi Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	170
Tabel 4.38	Korelasi Silmutan Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah (Y)	171
Tabel 4.39	Simultan Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah(Y)	172
Tabel 4.40	Determinasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Keuangan Daerah(Y)	174
Tabel 4.41	Korelasi Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	175
Tabel 4.42	Korelasi Peraturan Perundang-Undangan (Z_2) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	176
Tabel 4.43	Kofisien Regresi Secara Parsial Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	177
Tabel 4.44	Kofisien Regresi Secara Parsial Peraturan Perundang-undangan(Z_2) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	179
Tabel 4.45	Koefisien Determinasi Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	181
Tabel 4.46	Koefisien Determinasi Peraturan Perundang-Undangan (Z_2) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	182
Tabel 4.47	Korelasi Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah(Y)	183
Tabel 4.48	Korelasi Peraturan Perundang-undangan (Z_2) Memoderasi Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah(Y)	184
Tabel 4.49	Kofisien Regresi Secara Parsial Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Kapasitas Sumber Daya (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	185
Tabel 4.50	Kofisien Regresi Secara Parsial Peraturan Perundang-undangan(Z_2) Memoderasi Kapasitas Sumber Daya (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	187
Tabel 4.51	Koefisien Determinasi Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	189
Tabel 4.52	Koefisien Determinasi Peraturan Perundang-undangan (Z_2) Memoderasi Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap	

	Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	190
Tabel 4.53	Korelasi Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah(Y)..	191
Tabel 4.54	Korelasi Peraturan Perundang-undangan (Z_2) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah(Y)	192
Tabel 4.55	Regresi Secara Simultan Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia(X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	193
Tabel 4.56	Kofisien Regresi Secara Simultan Peraturan Perundangan-undangan(Z_2) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1) dan Kapasitas Sumber Daya Manusia(X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	195
Tabel 4.57	Koefisien Determinasi Teknologi Informasi (Z_1) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1)Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	197
Tabel 4.58	Koefisien Determinasi Peraturan Perundang-undangan (Z_2) Memoderasi Sistem Pengendalian Intern (X_1)Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_2) Terhadap Kualitas Sistem Informasi Kuangan Daerah (Y)	198

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan tentang Pembimbing, Pembimbing
Pendamping, dan Penelaah / Penguji Penelitian (Skripsi)
- Lampiran 2 Kartu Perkembangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Surat telah Mengikuti Seminar Usulan Penelitian
- Lampiran 4 Lemabar Persetujuan Perbaikan Seminar Ususalan Penelitian
- Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian pada Pemerintah Kabupaten Bandung
Barat
- Lampiran 6 kuesioner