

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial pada Hotel California Kota Bandung. Pada penelitian ini terdapat dua variabel bebas diantaranya kompetensi (X1) disiplin kerja (X2) dan variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y)

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan populasi dan sampel yang berjumlah 75 orang atau responden. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien Determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 61,1%, dan secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 42,3%, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 18,8%. Dapat disimpulkan kompetensi dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel California Bandung.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence and work discipline on employee performance both simultaneously and partially at the California Hotel, Bandung City. In this study there are two independent variables including competence (X1) work discipline (X2) and the dependent variable namely employee performance (Y)

The research method used is descriptive and verification method using a population and a sample of 75 people or respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. And the analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, determination coefficient and hypothesis test.

The results of this study indicate that there is a positive and significant effect of competency and work discipline on employee performance (Y) of 61.1%, and partially competence has a positive and significant effect on employee performance giving 42.3% influence, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance giving an influence of 18.8%. It can be concluded that competence and work discipline have a significant influence on employee performance at the California Hotel Bandung.

Keywords: Competence, Work Discipline, and Employee Performance