

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada puskesmas cibatu kabupaten purwakarta. Pada penelitian ini, variabel bebas terdiri dari disiplin kerja dan motivasi kerja. Variabel terikat adalah kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta yang berjumlah 66 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner. Model analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koefisien determinasi parsial yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 84,2% dan sisanya merupakan faktor lainnya yang tidak diteliti oleh peneliti sebesar 15,8%. Perhitungan dari koefisien determinasi parsial yaitu pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 57,1% dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 27,2%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance at Cibatu Puskesmas Purwakarta Regency. In this study, the independent variable consists of work discipline and work motivation. Boundary Vaariabel is employee performance. This research is a quantitative research where the sample used is all employees of Cibatu Health Center Purwakarta Regency, amounting to 66 people with sampling techniques using a saturated sampling method. The data used are primary data obtained through the distribution of questionnaires. The analytical model used is the validity and reliability test. The results showed that the coefficient of partial determination, namely work discipline and work motivation had a positive and significant effect on employee performance by 84.2% and the rest were other factors not investigated by researchers at 15.8%. The calculation of the coefficient of partial determination is the influence of work discipline on employee performance by 57.1% and work motivation on employee performance by 27.2%.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.