

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Wilayah Kerja Puskesmas Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta Tahun 2016 .....	4
1.2	Jumlah Kunjungan Pasien Rawat Jalan Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta .....	5
1.3	Hasil kuisisioner Pra Survey Dimensi Kinerja Pegawai yang Bermasalah Pada Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta .....	6
1.4	Hasil Kuisisioner Pra Survey Faktor-Faktor Bermasalah Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta .....	8
1.5	Hasil Kuisisioner Pra Survey Dimensi Disiplin Kerja yang Bermasalah Pada Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta .....	10
1.6	Rekapitulasi Absensi Pegawai UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta .....	11
1.7	Hasil Kuisisioner Pra Survey Dimensi Motivasi Kerja yang Bermasalah Pada Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta .....	12
2.1	Penelitian Terdahulu .....	49
3.1	Operasionalisasi Variabel .....	62
3.2	Skala Likert .....	68
3.3	Kriteria Interpretasi Nilai Rata-Rata (Mean) .....	69
3.4	Taksiran Besarnya Koefisien Korelasi .....	74
4.1	Hasil Uji Validitas .....	83
4.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	84
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	85
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	85
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	86
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	86
4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	87

4.8	Pedoman Kategori Rata-Rata Skor Tanggapan Responden .....	88
4.9	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jam Masuk Kerja .....	88
4.10	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jam Pulang Kerja ....	89
4.11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jam Istirahat .....	89
4.12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Bekerja Sesuai Dengan Aturan Jam Kerja .....	90
4.13	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan .....	90
4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja ....	91
4.15	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kreativitas.....	92
4.16	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Antusias Berprestasi Tinggi .....	92
4.17	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perasaan Diterima ...	93
4.18	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perasaan Dihormati..	93
4.19	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perasaan Ingin Maju	94
4.20	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perasaan Ikut Serta .	94
4.21	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kedudukan .....	95
4.22	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan Dalam Mencapai Kekuasaan .....	95
4.23	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja ...	96
4.24	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kerapihan .....	97
4.25	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan .....	97
4.26	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keberhasilan .....	98
4.27	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kecepatan .....	98
4.28	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kepuasan .....	99
4.29	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Hasil Kerja .....	99
4.30	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sarana Dan Prasana Kerja .....	100
4.31	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengambilan Keputusan .....	100
4.32	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jalinan Kerjasama...	101

4.33	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kekompakan .....	101
4.34	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemandirian .....	102
4.35	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai .....	102
4.36	Analisis Regresi Liner Berganda .....	104
4.37	Analisis Korelasi Berganda .....	105
4.38	Interpretasi Koefisien Korelasi .....	105
4.39	Koefisien Determinasi Simultan .....	106
4.40	Koefisien Determinasi Parsial .....	107
4.41	Hasil Analisis Penelitian .....	108