

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan ilmu atau bagaimana cara mengatur hubungan antara individu satu dengan yang lainnya untuk mencapai tujuan dalam perusahaan secara efektif dan efisien. Kinerja karyawan dalam perusahaan dapat dicapai jika seluruh elemen yang ada dalam perusahaan terintegrasi dengan baik dan mampu menjalankan perannya sesuai dengan standar perusahaan yang ada.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan di Hotel California Bandung baik secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa untuk variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan karyawan memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 65,0%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah kepemimpinan transformasional dengan koefisien 41,8% sedangkan pemberdayaan karyawan dengan koefisien sebesar 23,2%.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resource management is a science or how to regulate relationships between individuals with each other to achieve goals in the company effectively and efficiently. Employee performance in the company can be achieved if all elements in the company are well integrated and able to carry out their roles in accordance with existing company standards.

This study aims to determine how much influence transformational leadership and employee empowerment have on employee performance at Hotel California Bandung both simultaneously and partially.

The research method used is descriptive and verification method with a population and a sample of 75 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results showed that for transformational leadership variables and employee empowerment had a strong influence on employee performance, which amounted to 65.0%. The influence of the dominant independent variable is transformational leadership with a coefficient of 41,8% while empowering employees with a coefficient of 23,2%.

Keywords : *Internal Transformation Leadership , Employe Empowerment and Employee Performance*