JUDUL :

PELUANG DAN TANTANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI ERA DERUPSI

PENULIS:

DR. LIA MULIAWATY, M.SI

ABSTRAK:

Era decade saat ini telah terjadi perubahan mendasar pada berbagai sector antara lain ekonomi, teknologi dan politik. Bahkan krisis ekonomi yang belakangan terjadi telah menekan banyak organisasi untuk memikirkan kembali prioritas-prioritas mereka. Oleh karena itu, terdapat dorongan untuk melakukan pembentukan kembali bisnis dan teknologinya.

Terjadinya perubahan besar dalam pekerjaan saat ini, yaitu peralihan dari sector manufaktur dan pertanian menjadii industry jasa dan telekomunikasi. Factor-faktor pendorongnya antara lain kian menipisnya sumber daya alam dan bahkan beberapa negara tidak memilikinya. Sebaliknya, terdapat perkembangan pesat di sector teknologi. Penemuan produk-produk teknologi baru telah menyebabkan produk teknologi lama menjadi usang, tidak terpakai lagi karena digantikan dengan yang baru tersebut. Contohnya personal computer digantikan dengan smart phone. Selanjutnya telepon pintar digunakan sebagai keperluan, misalnya pelayanan public online. Fenomena di atas adalah sebuah inovasi disruptif yang diciptakan oleh Clay Chistensen pada tahun 1997.

Inovasi disruptif juga berdampak pada sumber daya manusia dalam manajemen. Paradigm baru ini adalah sebuah pemimpinial yang berbasis modern khususnya aplikasi komuert dan internet karena lebih praktis, efisien dan efektif. Disamping itu penggunaan teknologi terbut bertujuan menghadapi kompetisi di sector ketenagakerjaan di ASEAN, sebagai konsekuensi MEAS maupun menyongsong SDM abad ke-21. Saat ini peringkat SDM Indonesia berada pada urutan kelima disrupsi setelah negara Singapura. Brunei Darussalam, Malaysia dan Thailand. Melalui inovasi disrupsi diharapkan dapat menghadapi kedua tantangan tersebut. Selain itu inovasi disrupsi merupakan sebuah tantangan karena memunculkan sebuah apradigma baru, yaitu MSDM yang berbasis teknologi dan inovatif serta pembentukkan SDM yang kompeten di bidangnya.

Kata kunci: Disrupsi, Inovasi, Manajemen Sumber Daya Manusia; Teknologi