

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah profesionalisme dan komitmen organisasi berpengaruh pada kinerja pegawai di Pusjatan(Pusat Litbang Jalan dan Jembatan) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah Metode Kuantitatif dengan pendekatan penelitian Deskriptif dan Verifikatif dengan teknik pengumpulan data kuesioner dengan skala *likert*, studi kepustakaan dan studi lapangan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah lebih berfokus kepada pegawai bagian keuangan Pusjatan (Pusat Litbang Jalan dan Jembatan) Bandung yang berjumlah 58 responden dengan menggunakan teknik *non probability Sampling* yaitu teknik yang tidak memberi peluang/kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Teknik *non probability sampling* yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik Sampling Jenuh (*sensus*) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini dilakukan bila jumlah populasinya relatif kecil, kurang dari tiga puluh orang. Setelah penyebaran kuesioner, hasil kuesioner tersebut di analisis dengan menggunakan analisis deskriptif – verifikatif, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian variabel profesionalisme dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kinerja pegawai Pusjatan (Pusat Litbang Jalan dan Jembatan) Bandung.

Kata Kunci : Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze whether professionalism and organizational commitment influence the performance of employees at Pusjatan (Road and Bridge Research and Development Center) Bandung. The research method used is quantitative method with descriptive and verification research approach with questionnaire data collection techniques with Likert scale, literature study and field study. The population in this study is more focused on the finance department employees Pusjatan (Road and Bridge Research and Development Center) in Bandung, amounting to 58 respondents using non-probability sampling techniques, namely techniques that do not provide equal opportunities / opportunities for each element or member of the population to be chosen sample. Non-probability sampling technique used in this study is saturated sampling technique (census), which is a sample determination technique when all members of the population are used as samples. This is done if the population is relatively small, less than thirty people. After distributing the questionnaire, the results of the questionnaire were analyzed using descriptive analysis - verification, multiple linear regression analysis, multiple correlation, and coefficient of determination. The results of the research on the variables of professionalism and organizational commitment have a significant effect in theory together on the performance of Pusjatan employees (Road and Bridge Research and Development Center) Bandung

Keywords: Professionalism, Organizational Commitment, Employee Performance