

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja Karyawan di PT. Yun Yi Bandung. PT. Yun Yi Bandung adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang makanan, pabrik pembuat tahu. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif. Objek penelitian adalah karyawan PT. Yun Yi Bandung, dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan, koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara stres kerja dan kompetensi terhadap kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja Karyawan sebesar 66,5%. Sedangkan secara parsial besar pengaruh *reward* terhadap kinerja Karyawan sebesar 36,6% dan pengaruh *punishment* terhadap kinerja Karyawan sebesar 29,9%. Dapat disimpulkan variabel *reward* memberikan pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan