

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen, yang merupakan suatu usaha untuk mengarahkan dan mengelola sumber daya manusia di dalam suatu organisasi agar mampu berfikir dan bertindak sebagaimana yang diharapkan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan usaha, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja usaha secara simultan maupun parsial. Responden dalam penelitian ini adalah pengusaha baju rajutan yang ada di Sentra Rajut Binong Jati Kota Bandung yang berjumlah 200 pengusaha. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* yaitu sampel secara acak. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan usaha, budaya organisasi dan kompetensi memiliki pengaruh secara simultan sebesar 84,1% dan berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja usaha. Secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan usaha memiliki pengaruh yang lebih besar yaitu sebesar 34,5% berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja usaha, budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 21,2% berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha dan kompetensi memiliki pengaruh sebesar 28,5% berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha.

Kata Kunci : Lingkungan Usaha, Budaya Organisasi, Kompetensi dan Kinerja Usaha

ABSTRACT

Human resource management is part of management science, which is an effort to direct and manage human resources within an organization, in order to be able to think and act as expected by the organization.

This study aims to determine the effect of the business environment, organizational culture, and competence on business performance simultaneously or partially. Respondents in this study were knitted clothes entrepreneurs at the knitting industrial district of Binong Jati in Bandung City, totaling 200 entrepreneurs. The research method used is descriptive and verification research methods. The sampling technique in this study uses probability sampling technique, is an simple random sampling. Testing research instruments using validity and reliability testing. Data analysis method used is multiple regression analysis, multiple correlation, test hypotheses and coefficient of determination.

The results showed that the business environment, organizational culture, and competence had a simultaneous effect of 84,1% and had a positive effect on business performance. Partially shows that the business environment has a greater influence that is equal to 34,5% has a positive and significant effect on business performance, organizational culture has an influence of 21,2% and has a positive and significant effect on business performance and competence has an influence of 28,5% and has a positive and significant effect on business performance.

Keywords: business environment, organizational culture, competence and business performance