

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset utama yang dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan perlu terus berupaya untuk mengembangkan dan mempertahankan karyawannya agar tidak berdampak pada perpindahan karyawan (*turnover*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job embeddedness* dan *work engagement* terhadap *turnover intention* karyawan di PT Surya Donasin Cabang Subang baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job embeddedness*, *work engagement* dan *turnover intention* karyawan di PT Surya Donasin Cabang Subang termasuk pada kategori yang kurang baik. Besarnya pengaruh *job embeddedness* dan *work engagement* terhadap *turnover intention* karyawan adalah sebesar 61,3%. Besarnya pengaruh *job embeddedness* terhadap *turnover intention* karyawan adalah sebesar 32,33%, dan besarnya pengaruh *work engagement* terhadap *turnover intention* karyawan adalah sebesar 28,97%.

Kata Kunci: *Job Embeddedness, Work Engagement dan Turnover Intention*

ABSTRACT

Human resources is a major asset that can support the achievement of company objectives. Therefore, the company continually strives to develop and maintain employees in order not to affect the movement of employees (turnover). This study aims to determine the effect of job embeddedness and work engagement on employee turnover intentions at PT Surya Donasin Cabang Subang both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification research methods with data collection techniques through observation, interviews and questionnaire distribution. The sample in this study amounted to 80 employees. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results of this study indicate that job embeddedness, work engagement and employee turnover intention at PT Surya Donasin Cabang Subang are included in the unfavorable category. The magnitude of the effect of job embeddedness and work engagement on employee turnover intention is 61.3%. The magnitude of the effect of job embeddedness on employee turnover intention is 32.33%, and the magnitude of the effect of work engagement on employee turnover intention is 28.97%.

Keywords: Job Embeddedness, Work Engagement and Turnover Intention