**BAB I**

**PENDAHULUAN**

1. **Latar Belakang Penelitian**

Era globalisasi sekarang ini hampir semua orang menyadari hak dan kewajiban dalam kehidupan masyarakat. Dengan kompleksitas dan semakin beratnya pekerjaan atau tugas-tugas yang harus dikerjakan, maka diperlukan suatu cara yang tepat dan cepat untuk menyelesaikan, tak terkecuali juga tuntutan akan kebutuhan yang ada dalam masyarakat yang makin beragam. Untuk memenuhi kebutuhan beragam tersebut, tidak mungkin dikerjakan sendiri karna ada batasan yang dimiliki oleh masyarakat. Oleh karna itu diperlukan kerjasama dalam mencapai suatu tujuan salah satu sarana dalam kejasama untuk mencapai tujuan organisasi.

Intansi pemerintahan perlu mengetahui berbagai kelemahan dan kelebihan pegawainya sebagai landasan untuk memperbaiki kelemahan yang ada dan menguatkan kelebihan, dalam meningkatkan kinerja pegawainya. Upaya yag bisadilakukan oleh suatu organisasi dalam meningkatkan pegawainya dalam dengan pemberian motivasi kerja kepada pegawainya.

Organisasi merupakan sekelompok orang yang berkerja sama dalam mencapai tujuan bersama yang telah ditetapkan Pemerintah yang mengenai bagian tertentu baik di tingkat pusat maupun di tingkat daerah, merupakan salah satu bentuk organisasi yang