**ABSTRAK**

 **Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, bahwa masih rendahnya prestasi kerja pegawai hal ini terlihat dari masih rendahnya pada seksi pembinaan lembaga latihan kerja dan pelatiahan kerja dan pegawai yang belum bisa menyelesaikan perkerjaannya tepat waktu, hal tersebut disebabkan oleh sub bagian kepegawaian dan umum kurang memperhatikan pada kerincian atau menilai para pegawai dalam pelaksanaan program kerjanya dari pegawai yang kurang cermat dalam menyimpan arsip-arsip dinas.**

**Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu metode penelitian yang menggambarkan kejadian berdasarkan data dan fakta yang ada pada saat penelitian berlangsung, selanjutnya data tersebut dikumpulkan dan dianalisis melalui statistic parametrik dengan menggunakan analisis korelasi rank spearman melalui program SPSS. Teknik pengumpulan data melalui penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara, dan angket dan yang dijadikan responden 52 pegawai dengan menggunakan teknik sensus.**

 **Berdasarkan hasil analisis korelasi rank spearman bahwa budaya organisasi dengan prestasi kerja pegawai terdapat hubungan yang cukup kuat artinya jika budaya organisasi ditingkatkan maka prestasi kerja pegawai pun akan meningkat.**

 **Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh Kepala Dinas dalam budaya organisasi antara lain yaitu kurangnya penilaian terhadap hasil kerja pegawai serta kurang memberikan semangat atau motivasi agar tercipta gairah kerja dan kurangnya fasilitas yang dibutuhkan.**

 **Usaha-usaha yang dilakukan oleh Kepala Dinas yaitu mengusahakan memberikan penilaian terhadap hasil kerja pegawai serta memberikan semangat atau dorongan pada pegawai agar tercipta kegairahan dalam bekerja dan berusaha memberikan fasilitas yang kurang yang dibutuhkan oleh para pegawai dalam pencapaian tujuan.**

 **Kesimpulan dari hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Hubungan Budaya Organisasi dengan Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, yang didasarkan pada perhitungan korelasi rank spearman dari kedua variabel dinyatakan signifikan, dengan kata lain Hubungan tersebut merupakan hubungan yang cukup kuat artinya Budaya Organisasi akan meningkat maka Prestasi Kerja pegawai juga meningkat.**

 **Saran-saran yang dapat peneliti berikan kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung , antara lain Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dalam melakukan budaya organisasi memberikan fasilitas yang kurang atau diperlukan oleh para pegawai dalam hal ini saran dan prasarana untuk menunjang pekerjaan pegawai, untuk tujuan organisasi.**

**ABSTRACT**

 **Based on the results of a study at the Bandung City Manpower Office, that the employee's work performance is still low, it can be seen from the low level in the training section of vocational training institutions and work training and employees who have not been able to complete their work on time, this is caused by the personnel and general subdivisions less attention to detail or assessing employees in the implementation of work programs from employees who are less careful in storing official records.**

 **The research method used in this study is to use descriptive analysis method, which is a research method that describes events based on data and facts that existed at the time of the study, then the data was collected and analyzed through parametric statistics using Spearman rank correlation analysis through the SPSS program. Data collection techniques through library research, field research, non-participant observation, interviews, and questionnaires and which made 52 respondents respondents using census techniques.**

 **Based on the results of Spearman's rank correlation analysis, organizational culture with employee work performance has a strong enough relationship, meaning that if organizational culture is improved, employee performance will also increase.**

**The obstacles faced by the Head of Office in organizational culture include lack of assessment of employee work and lack of encouragement or motivation in order to create work passion and lack of needed facilities.**

 **Efforts made by the Head of Service are to strive to provide an assessment of the results of employee work and provide encouragement or encouragement to employees in order to create excitement in work and try to provide less facilities needed by employees in achieving goals.**

**Conclusions from the results of research on the Bandung City Manpower Office Organizational Culture Relationship with Employee Work Achievement at the Bandung City Manpower Office, which is based on the calculation of spearman rank correlation of the two variables is declared significant, in other words the relationship is a strong enough relationship means Organizational Culture employee performance will also increase.**

 **The suggestions that researchers can give to the Head of the Manpower Office of the City of Bandung, among others, the Head of the Manpower Office of Bandung City in carrying out organizational culture provide facilities that are lacking or needed by employees in this case suggestions and infrastructure to support employee work, for organizational purposes .**

**Abstrak**

 **Dumasar hasil ulikan di Departemen Bandung Buruh, yén pagelaran karya low karyawan éta bisa ditempo ti laju low di bagian on institutes asah latihan SMK sarta pagawe pelatiahan jeung karyawan anu tacan bisa ngabéréskeun perkerjaannya on waktu, éta disababkeun ku sub-bagian tina tanaga na publik kurangna perhatian ka jéntré atawa assess karyawan dina palaksanaan program gawé pagawé anu kirang ati dina nyimpen jurusan arsip.**

 **Metodeu dipaké dina ieu panalungtikan nyaéta métode déskriptif analisis, metoda ieu panalungtikan anu ngagambarkeun kajadian dumasar data sarta fakta anu aya dina waktos panalungtikan, mangka data dikumpulkeun sarta dianalisis ngaliwatan statistik parametrik maké Spearman analisis korelasi rank ku SPSS. Téhnik ngumpulkeun data ngaliwatan panalungtikan perpustakaan panalungtikan lapang, observasi non-pamilon, wawancara, sarta questionnaires jeung responden ka 52 karyawan ku ngagunakeun téknik sénsus.**

 **Dumasar hasil Spearman analisis korelasi rank anu budaya organisasi kalayan unjuk gawé pagawe anu cukup kuat korelasi hartina lamun budaya organisasi ngaronjat lajeng kinerja karya karyawan bakal nambahan.**

**The halangan Nyanghareupan ku Kepala Dinas di budaya organisasi, antara séjén kurangna hiji assessment sahiji karya pagawé sarta kurangna dorongan atawa motivasi keur nyieun moral sarta kurangna fasilitas perlu.**

**Usaha anu dilakukeun ku Kepala Dinas ieu néangan nyadiakeun hiji assessment tina hasil na encouraging pagawe atawa dorongan ka pagawé ambéh nyieun pikagumbiraeun dina karya jeung nyobian nyadiakeun fasilitas nu diperlukeun ku karyawan di achieving gol.**

 **Conclusions tina ulikan di Departemen Buruh Bandung Hubungan Budaya Organisasi jeung Proyék Performance karyawan di Dinas Buruh Bandung, nu dumasar kana itungan Spearman rank correlation duanana variabel éta signifikan, dina kecap séjén hubungan nyaéta hubungan nu geus kuat cukup hartina Budaya Organisasi bakal ngaronjatkeun prestasi gawe pagawe ogé ngaronjat.**

 **Saran ka peneliti masihan ka Kepala Dinas Bandung Buruh, antara séjén Kepala Bandung Buruh dina ngajalankeun budaya organisasi nyadiakeun fasilitas inadequate atawa diperlukeun ku karyawan bisi ieu sarana jeung prasarana pikeun ngarojong karya pagawé, keur kaperluan organisasi ,**