**ABSTRAK**

 **Penelitian ini didasarkan pada masalah kinerja yaitu rendahnya kinerja pegawai pada Kecamatan Margahayu Kabupaten Bandung yang diduga disebabkan oleh kurangnya sikap Kepemimpinan Transformasional yang dimiliki pimpinan.**

 **Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai serta dampaknya terhadap kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Metode deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk memperoleh gambaran secara umum tentang objek yang diteliti berdasarkan keadaan yang sebenarnya.**

 **Penelitian ini juga menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana yang dimaksudkan untuk mengetahui sejauhmana hubungan sebab akibat antaravariabel Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).**

 **Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Margahayu Kabupaten Bandung, peneliti dapat simpulkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Margahayu Kabupaten Bandung, berdasarkan hasil statistik tingkat kekuatannya sebesar 64,9%. Ini berarti bahwa kepemimpinan transformasional berada dalam posisi cukup berpengaruh. Karena persentase menunjukkan hubungan yang moderat atau sedang (cukup kuat). Hal ini membuktikan bahwa dengan kepemimpinan transformasional yang tinggi maka akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Margahayu Kabupaten Bandung**

**Kata Kunci: Kompetensi Pegawai, Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

 ***This research is based on the performance problem that is the low of employees performance at Margahayu Subdistrict of Bandung Regency which is allegedly caused by the lack of transformasioanal leadership attitude by leadership.***

 ***This study aims to determine how much influence the transformational leadership of employee performance and its impact on performance. The method used is descriptive method. Descriptive method in this research is used to obtain a general description of the object under study based on the actual situation.***

 ***This research also uses quantitative research method by using simple linear regression analysis which is intended to know the extent of causal relationship between Transformational leadership (X) on employee performance (Y).***

 ***Based on the results of research and discussion related to the influence of transformational leadership on employee performance at the Margahayu Subdistrict of Bandung Regency, researchers can conclude that transformational leadership has a strong enough influence on employee performance in the Margahayu Subdistrict of Bandung Regency, based on statistical results of its strength level of 64.9%. This means that the transformational leadership of employees is in a position of considerable influence. Because the percentage indicates a moderate or moderate relationship (strong enough). This proves that with high transformational leadership it will affect the performance of employees in the Margahayu Subdistrict of Bandung Regency***

***Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance***

***RINGKESAN***

 **Panalungtikan ieu didasarkeun dina masalah kinerja yaktos pendekna kinerja pagawe dina Kecamatan Margahayu Kabupaten Bandung, anu disangkajalaran kukirangna kompetensi anu kagaduh pagawe.**

 **Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang sabaraha ageing pangaruh kapamimpinan transformasional ka kinerja pagawe sarta akibatna ka kinerja. Padika panalungtikan anu dipake nyaeta padika deskriptif. Padika deskriptif dina panalungtikan ieu dipake kanggo meunang gambaran sacara umum ngeunaan objek anu ditalungtik dumasar kaayaan anu saleresna.**

 **Panalungtikan ieu oge ngagunakeun padika panalungtikan kuantitatif kalawan ngagunakeun analisis regresi linier saderhana nudimaksadkeun kanggo terang hubungan sabab jeung akibat ti kapamingpinan tranformasional (X) ka kinerja pagawe (Y).**

 **Dumasar kenging panalungtikan sarta pembahasan patal ipangaruh kapamingpinan tranformasional ka kinerja pagawe dina Kecamatan Argahayu Kabupaten Bandung, penelititi asa simpulkan yen kapamingpinan tranformasional ngabogaan pangaruh anu cekap kiat ka kinerja pagawe dina Kecamatan Margahayu Kabupaten Bandung, dumasar kenging statistic tingkat kakiatanna sagede 64,9%. Ieu hartina yen Kapamingpinan tranformasional aya dina posisi cekap boga pangaruh. Margi persentase nembongkeun hubungan anu moderat atawa kanggo (cekap kiat). Perkawis ieu ngabuktoskeun yen kalawan kompetensi anu luhur mangka bade boga pangaruh ka kinerja pagawe di Kecamatan Margahayu Kabupaten Subang.**

***Kecap Konci: Kapamingpinan Transformasional, Kinerja Pagawe***