

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam sebuah perusahaan. Kinerja karyawan menjadi faktor utama dalam suatu perusahaan, karena untuk mencapai tujuan dan unggul dari pesaing diperlukan kinerja karyawan yang baik. Kinerja karyawan perlu dijadikan bahan evaluasi bagi sebuah perusahaan untuk mengetahui apakah manajemen yang ada di perusahaan telah bekerja secara efektif dan efisien. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan *self efficacy* yang tinggi sehingga karyawan akan memiliki *internal locus of control* yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *self efficacy* dan *internal locus of control* terhadap kinerja karyawan di PT.Primajasa Bandung baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi baik secara simultan dan parsial, dan analisis koefisien determinasi baik secara simultan dan parsial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy* dan *internal locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *self efficacy* dan *internal locus of control* memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 58,6%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah *locus of control* dengan koefisien sebesar 50,9%, sedangkan *self efficacy* sebesar 7,7%.

**Kata Kunci : *Self Efficacy, Locus Of Control* dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Employee performance is an important aspect in a company. Employee performance is a major factor in a company, because to achieve goals and excellence of competitors, good employee performance is needed. Employee performance needs to be used as an evaluation material for a company to find out whether existing management in the company has worked effectively and efficiently. To improve employee performance requires high self efficacy so that employees will have a good internal locus of control*

*The study aims to determine the effect of self efficacy and internal locus of control on employee performance at PT.Primajasa Bandung both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification with a population of 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis of the coefficient of determination both simultaneously and partially.*

*The results of this study indicate that self efficacy and internal locus of control have a positive and significant effect on employee performance. Self efficacy and internal locus of control have an influence on improving employee performance that is equal to 58,6%. The influence of the dominant independent variable is locus of control with a coefficient of 50,9%, while self efficacy is 7,7%.*

***Keywords: Self Efficacy, Locus Of Control and Employee Performance.***