

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi, beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja perawat. penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Avisena Cimahi. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada 80 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis kolerasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh kompetensi, beban kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Kompetensi, beban kerja dan kompensasi memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 65,7 %, pengaruh variabel independen yang dominan adalah kompensasi sebesar 30,43 %, pengaruh kompetensi sebesar 20 % sedangkan beban kerja sebesar 15,27%.

Kata Kunci : Kompetensi, Beban Kerja, Kompensasi Dan Kinerja Perawat

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how the influence of competence, workload, and compensation on nurse performance. Research was conducted at Avisena Cimahi General Hospital. The research method used is descriptive and verification. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires to 80 respondents. Method of data analysis used is multiple linear regression, multiple correlation, and coefficient of determination.

The result of this research showed the competence, workload and compensation affect positive and significant on nurse performance. Competence, workload and compensation give influence to nurse performance that is equal to 65,7%, influence dominant independent variabel is compensation equal to 30,43%, competence equal to 20%, while workload equal to 15,27%.

Keywords: Competence, Workload, Compensation And Nurse Performance.