

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan konflik terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sukanda Djaya. Besarnya populasi PT. Sukanda Djaya, maka peneliti menggunakan sampel sebanyak 65 responden dari jumlah populasi yang ada. Penyebarannya menggunakan Teknik non probability sampling. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan metode verifikatif. Skala pengukurannya menggunakan skala likert. Sedangkan untuk metode analisis menggunakan uji regresi linier berganda, uji korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan dan konflik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Sukanda Djaya. Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) adalah terdapat pengaruh kedisiplinan sebesar 52,34% dan konflik sebesar 16,73% terhadap semangat kerja karyawan, sehingga kedua variabel tersebut memiliki kontribusi sebesar 69% terhadap semangat kerja karyawan di PT. Sukanda Djaya, sehingga sisanya 31% merupakan pengaruh variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci : Kedisiplinan, Konflik , Semangat kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of discipline and conflict on employee morale at PT. Sukanda Djaya. In large population of PT. Sukanda Djaya, the researchers used a sample of 65 respondents from the total population. Spread using Non probability sampling technique. The research method used in this research are descriptive method and verification method. Measurement scale using Likert scale. While for the method of analysis using multiple linear regression test, multiple correlation test, and coefficient of determination.

The results simultaneously showed that the variables of discipline and conflict have a positive and significant effect on employee morale in PT. Sukanda Djaya. The result of determination coefficient analysis (R^2) is there is disciplinary effect of 52,34% and conflict 16,73% to employee morale, so both variable have contribution equal to 69% to employee morale at PT. Sukanda Djaya, so the remaining 31% is the influence of variables not examined in this study.

Keywords: Discipline, Conflict, Employe