**ABSTRAK**

 **Dumasar hasil ulikan, nu nalungtik isu ngeunaan pangaruh motivasi dina pagelaran di Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat dina ngaraih tujuan atawa target nu geus titentukan. Peneliti ieu nangtukeun sabaraha pangaruh motivasi dina kinerja karyawan sarta pikeun ngaidentipikasi hambatan sarta usaha pikeun nungkulan halangan dina ngalaksanakeun Motivasi dina kinerja di Biro Umum Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat.**

 **Metode dipake dina ieu panalungtikan nya eta metode deskriptif panalungtikan deskriptif, sedengkeun tehnik panalungtikan anu dipake nu perpustakaan ieu panalungtikan jeung panalungtikan widang nu geus make non-pamilon obsérvasi, wawancara sarta angket ngagunakeun tehnik sensus téh disebarkeun ka sadaya karyawan anu eta 45 responden. Dumasar observasi, wawancara sarta angket, rendahna kinerja pagawe bisa ditempo ti kurangna dorongan sarta tanggung jawab pamingpin pikeun karyawan na.**

 **Halangan nyanghareupan ku komunikasi goreng dijieun ku pamingpin jeung bawahan dina nyiptakeun hasil kerja hiji alus, kurangna dorongan jeung tanggung jawab kapamimpinan pikeun para karyawan. Usaha nu keur dilakukeun nungkulan nu halangan nyanghareupan ku kapamimpinan anu kudu nyadiakeun rojongan dina bentuk pitulung atanapi motivasi sangkan nu karyawan boga tanggung jawab kana pakasaban.**

 **Kacindekan anu dumasar kana kriteria tina interpretasi tina koefisien tina tekad nunjukeun yen motivasi ka boga hiji pangaruh kana kinerja karyawan sa ageung ka 71,1% jeung hipotesis konseptual ngeunaan motivasi kinerja diuji. Saran peneliti anu perlu ngarojong kahayang ngaronjatkeun karyawan tanggung jawab lengkep dina ngahontal tujuan na.**