ABSTRAK

Permasalahan yang peneliti dapatkan pada Bagian Sekretariat di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat masih terdapat adanya tata pemerintahan yang kurang baik dalam berorganisasi dan juga ketepatan waktu pegawai masih rendah dalam setiap penyelesaian masalah. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh sifat inisiatif dan juga respon yang konsisten terhadap informasi/situasi yang masih rendah.

Objek penelitian pada penelitian ini adalah pengaruh budaya organisasi dalam meningkatkan efektivitas kerja Pegawai di Bagian Sekretariat di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat .Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan program SPPS *(Statistical & Product and Service Solutions).* Penelitian ini menggunakan teori tentang good governance, efektivitas kerja pegawai. Menggunakan data sekunder, yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dll.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis*.* Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni, data primer dengan melakukan wawancara kepada Kepala Bagian Sekretariat di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 30 responden.

Hasil Penelitian pada Bidang Sekretariat di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat menemukan hambatan yaitu pegawai masih kurang memahami tata pemerintahan yang baik serta kurang tepat waktu dalam melaksanakan pekerjaan. Usaha yang harus dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut dengan cara perlunya komunikasi dan memberikan informasi yang jelas setiap saat antara Sekretaris di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat dengan para pegawainya baik itu dalam kondisi formal maupun informal, karena komunikasi dan informasi merupakan dua hal yang sangat penting untuk dilakukan dalam suatu organisasi. Koefisien determinasi menunjukan hubungan sebesar 0,77 atau Pyx = 77,7 % , terdapat hubungan yang cukup kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel efektivitas kerja pegawai sebesar py = 33,3 %.

Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi yang tinggi atau kuat dalam meningkatkan efektivitas kerja Pegawai pada Bidang Sekretariat di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat.

Kata kunci : good governance, efektivitas kerja

*ABSTRACT*

The problems that researchers get at the Secretariat Section in the Regional Financial and Asset Management Agency of West Java Province still have poor governance in organization and also the timeliness of employees is still low in every problem solving. The problem is allegedly caused by the nature of the initiative and also the consistent response to information / situations that are still low.

The object of research in this study is the influence of organizational culture in increasing the effectiveness of the work of employees at the Secretariat Section in the Regional Financial and Asset Management Agency of West Java Province. Data analysis techniques use formulas that are calculated using SPPS program assistance (Statistical & Product and Service Solutions) . This study uses theories about good governance, work effectiveness of employees. Using secondary data, namely through documents such as organizational structure, vision and mission, realization data etc.

The research method used is descriptive analysis research method. Data collection techniques were used, namely, primary data by conducting interviews with the Head of the Secretariat in the West Java Province Financial and Asset Management Agency, non-participant observation, and distributing questionnaires to 30 respondents.

Research Results in the Secretariat Field in the Regional Financial and Asset Management Agency of West Java Province found obstacles that employees still lacked understanding of good governance and were not timely in carrying out work. Efforts must be made to overcome these obstacles by means of the need for communication and provide clear information at any time between the Secretary at the Regional Java Provincial Financial and Asset Management Agency and its employees both in formal and informal conditions, because communication and information are two things that very important to do in an organization. The coefficient of determination shows the relationship of 0.77 or Pyx = 77.7%, there is a fairly strong relationship. Another factor that is undefined, influences the employee work effectiveness variable at pyε = 33.3%.

The conclusions that can be drawn are based on the criteria of interpretation of the determination coefficient indicating that there is a high or strong influence of organizational culture in improving the work effectiveness of employees in the Secretariat in the West Java Province Financial and Asset Management Agency.

Keywords : Good Governance, Work effetiveness

*Ringkesan*

Masalah anu peneliti meunang di Sekretariat di Keuangan sarta Agénsi Manajemén asset Propinsi Jawa Barat masih ngandung governance maranéhna ngaganjel dina organisasi sarta punctuality karyawan téh masih low dina sagala padumukan masalah. Masalah disangka disababkeun ku alam prakarsa sakumaha ogé respon konsisten kana informasi / kaayaan anu masih low.

Objek panalungtikan dina ulikan ieu pangaruh budaya organisasi di ngaronjatkeun efektivitas karyawan di Sekretariat di Badan Manajemén Keuangan sarta Aset Jabar analisis Propinsi .Teknik tina data ngagunakeun rumus nu itungan kalayan bantuan program SPSS (Statistical & Produk na Service Leyuran) , Ulikan ieu ngagunakeun téori good governance, éféktivitas para karyawan. Ngagunakeun data sekundér, ngaliwatan dokumén kayaning struktur organisasi, misi jeung visi, data realisasi jsb

Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif analisis deskriptif. téhnik pendataan dipaké nyaéta, data primér ku ngalakonan wawancara ka Kepala tina Sekretariat di Keuangan sarta Aset Agénsi Ngokolakeun Pemprov Jabar, observasi non-pamilon, kitu ogé dikabaran questionnaires ka 30 responden.

Panalungtikan dina widang di Sekretariat Keuangan sarta Agénsi Manajemén asset Propinsi Jawa Barat manggihan halangan anu pagawé masih kakurangan hiji pamahaman good governance jeung kirang pas waktuna di ngalakukeun pagawean. usaha kudu dilakukeun pikeun nungkulan halangan ieu ku cara butuh komunikasi jeung nyadiakeun informasi jelas iraha wae antara Sekretaris Déwan Keuangan sarta asset Ngokolakeun Pemprov Jabar jeung karyawan duanana dina kaayaan duanana formal sarta informal, pikeun komunikasi jeung informasi nu dua hal anu pohara penting pikeun dipigawé dina organisasi. Koefisien tina tekad nembongkeun hubungan 0,77 atawa Pyx = 77,7%, aya hubungan anu cukup kuat. Faktor séjén anu variabel undefined mangaruhan efektivitas pagawe of pyε = 33,3%.

The conclusions anu dumasar kana kriteria tina interpretasi tina koefisien tina tekad nunjukkeun yén aya pangaruh budaya organisasi tinggi atawa kuat dina ngaronjatkeun efektivitas teh Sekretariat di Séktor karyawan di Keuangan sarta Agénsi Manajemén asset Propinsi Jawa Barat.

Konci: good governance, efektivitas karya